

Das macht die MAV

- Wir achten darauf, dass Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gleich und gerecht behandelt werden.
- Wir setzen uns für Arbeitsschutz, Unfallverhütung und Gesundheitsförderung ein.
- Wir wollen dafür sorgen, dass arbeitsrechtliche und sonstige Vorschriften eingehalten werden.
- Wir fördern die berufliche Eingliederung und Entwicklung Schutzbedürftiger, so zum Beispiel der ausländischen oder schwerbehinderten Kolleginnen und Kollegen.
- Wir wirken auf frauen- und familienfreundliche Arbeitsplätze hin.
- Wir regen Maßnahmen an, die der Einrichtung und allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern dienen.
- Wir nehmen Anregungen und berechtigte Beschwerden entgegen, tragen sie vor und sorgen gegebenenfalls für Abhilfe.
- Wir begleiten Sie auf Wunsch bei Gesprächen, zum Beispiel mit Ihren Vorgesetzten.

Sie können sich jederzeit an uns wenden, wenn Sie Fragen zu Arbeitszeit, Dienstplan, Urlaub oder anderen Themen haben.



Das MAV-Büro Ebersdorf befindet sich im Seniorenzentrum Emmaus.

Wir sind für Sie da.

Diakonie Sozialdienst Thüringen gGmbH Mitarbeitervertretung

Büro Ebersdorf, Tel.: 036651 - 69241

Mail: MAV-DST@diakonie-wl.de

Mitglieder:

Hans-Jörg Vollprecht (Vorsitzender),
Seniorenzentrum Emmaus Ebersdorf

Robert Scheufele (1. Stellvertreter),
Diakonie-Sozialstation Weimar-Blankenhain

Susann Müller (2. Stellvertreterin), Tagespflege Weida

Carmen Sachse-von den Steinen (Schriftführerin,
Vertreter der schwerbehinderten Mitarbeiterinnen und
Mitarbeiter), Seniorenzentrum Maria-Martha Blankenhain

Benjamin Greibel,
Seniorenzentrum Sophienhaus Weimar

Ilona Güttler-Schwarzbach,
Seniorenzentrum Sophienhaus Weimar

Kristin Eisenschmidt,
Diakonie-Sozialstation Bad Lobenstein

Kerstin Ludwig, Seniorenzentrum Emmaus Ebersdorf

Martina Seitz, ACP Team

Anja Blum, Tagespflege Blankenhain

Ricardo Süßer, Haus Elisabeth Ebersdorf

Annett Keller, Wohnstift Kloster Donndorf

Maximilian Funk,
Seniorenzentrum Maria-Martha Blankenhain

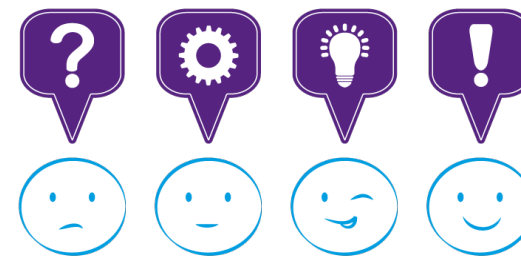
Heidrun Schott (Ersatzmitglied),
Diakonie-Sozialstation Weida

Diakonie 

diakonie
sozialdienst thüringen
gemeinnützige gmbh

Mitarbeitervertretung

Diakonie Sozialdienst Thüringen gGmbH



Wir beraten Sie.

Wir informieren Sie.

Wir unterstützen Sie.

Mitarbeiter-
vertretung

Die Zukunft
gemeinsam gestalten.

www.diakonie-wl.de

Das ist die MAV

Die Evangelische Kirche in Mitteldeutschland hat für ihre Einrichtungen und die Diakonie Mitteldeutschland ein Mitarbeitervertretungsgesetz erlassen, das MVG-EKD.

Auf dieser Grundlage arbeiten Mitarbeitervertretungen mit ähnlichen Rechten und Pflichten wie Betriebs- oder Personalräte.

Die Mitarbeitervertretung der Diakonie Sozialdienst Thüringen wird für eine Amtszeit von vier Jahren von allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gewählt.

Durch eine Sonderstellung, die im Grundgesetz in Artikel 140 verankert ist, gelten die Rechtsgrundlagen der Betriebsverfassungs- und Personalvertretungsgesetze nicht für die Kirchen, ihre Einrichtungen und ihre Wohlfahrtsverbände.



Diese Rechte hat die MAV

Das Mitarbeitervertretungsgesetz sieht unterschiedliche Beteiligungsrechte vor:

- Anhörung und Mitberatung
- Vorschlagsrecht
- Zustimmungsrechte
- Antragsrechte.

Anzuhören ist die MAV zum Beispiel bei:

- Maßnahmen innerbetrieblicher Information und Zusammenarbeit
- Regelungen zur Verteilung der Arbeitszeit
- Regelung zur Erstattung dienstlicher Aufwendungen
- grundlegende Änderung von Arbeitsmethoden
- Maßnahmen zur Erhebung der Arbeitsleistung und zur Erleichterung des Arbeitsablaufes
- Schließung, Einschränkung und Verlegung oder Zusammenlegung von Einrichtungen
- außerordentliche Kündigungen.

Nur mit Zustimmung der MAV können Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter:

- eingestellt
- eingruppiert
- höhergruppiert
- rückgruppiert
- gekündigt
- über die Altersgrenze hinaus beschäftigt werden.

Zahlreiche betriebliche Regelungen bedürfen der Zustimmung der MAV wie zum Beispiel:

- die Festlegung von Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit und deren Änderung
- die Festlegung von Richtlinien zum Urlaubsplan und zur Urlaubsregelung
- die Einführung von Beurteilungsrichtlinien für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- die Einführung und Anwendung technischer Einrichtungen, die zur Verhaltens- und Leistungskontrolle der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter geeignet sind, z.B. Videoüberwachung, Arbeitszeiterfassungsgeräte, EDV-Programme ... das ist noch längst nicht alles!

Auf einen Blick: Kontakt zur MAV Büro Ebersdorf, Tel.: 036651 - 69241, Mail: MAV-dst@diakonie-wl.de



Hans-Jörg Vollprecht (Vorsitzender)

Tel.: 0171 - 8618127, Mail: HJ.Vollprecht@diakonie-wl.de



Robert Scheufele (1. stellv. Vorsitzender)

Tel.: 0151 - 20380248, Mail: R.Scheufele@diakonie-wl.de



Susann Müller (2. stellv. Vorsitzende)

Tel.: 0151 - 20380249, Mail: Su.Mueller@diakonie-wl.de



Kontakt zur Vertretung für schwerbehinderte Mitarbeiter/ innen

Carmen Sachse-von den Steinen,

Tel.: 0151 - 20380250, Mail: C.Sachse-vds@diakonie-wl.de, vp.sbm-dst@diakonie-wl.de