

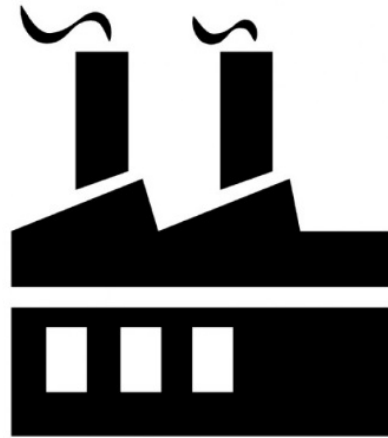
Zwischen Chancenland und Teufelskreisen

Zeitenwende auf dem Thüringer Arbeitsmarkt und
die Zukunft der Arbeit

Prof. Dr. Michael Behr (TMASGFF)

Vortrag im Rahmen des 13. Sozialkongresses der Diakonie am 18. April 2024 in Bad Blankenburg

Die Quelle von Arbeitskräftebedarf



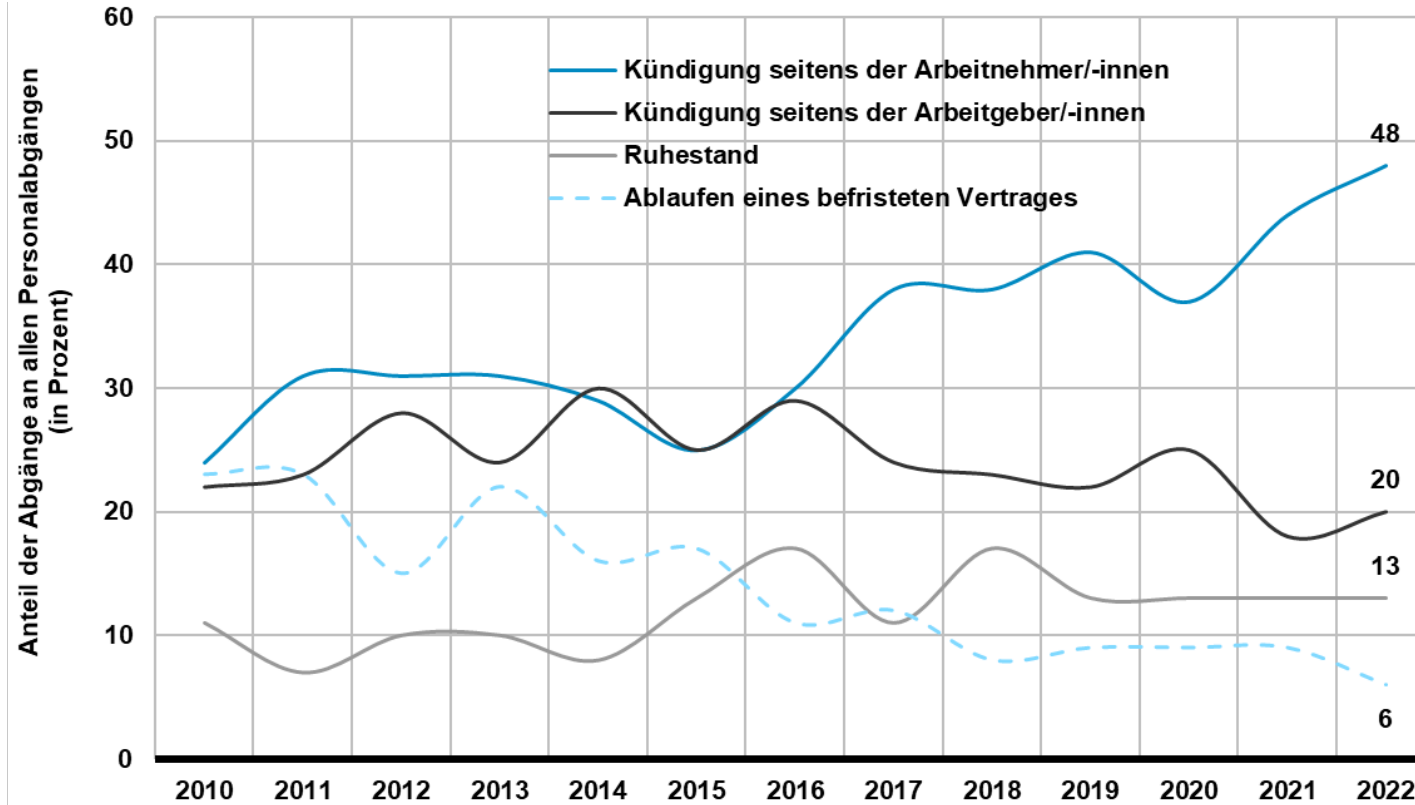
**Knapp 60.000 Betriebe mit
mindestens einem SV-Beschäftigten**

- 800 Tsd. SV-Beschäftigte
- 24 Tsd. Industriebetriebe
- Höchste Industriedichte mit 11,2 Betrieben pro 1.000 Einwohner
- 24% Industriebeschäftigtenanteil
- 140 Ausbildungsplätze auf 100 Bewerber
- Höchster Anstieg der Löhne: 31% in den letzten 10 Jahren
- Nettoeinkommen 85%
- Kaufkraftbereinigte Einkommen (pro Kopf) ca. 90-95% (Ost/West)

Wird Thüringen auch Arbeitnehmerland?

- Werden aus angstbeschleunigten **Arbeitsspartanern** selbstbewusste Arbeitnehmer?
- Erleben wir das Ende der erzwungenen **Lohnbescheidenheit?**
- Erleben wir eine Zeitenwende: Statt erzwungener Teilzeit wird zunehmend die Forderung nach **Arbeitszeitverkürzung** gestellt?

Entwicklung der Personalabgänge nach den Gründen des Ausscheidens 2010 bis 2022, Thüringen



Eistaler – Cafe

*„Bitte seien Sie nett zu
unserem Personal!“*

*Noch immer ist Personal
schwerer zu bekommen als
Gäste “*

*wir wünschen Ihnen einen
angenehmen Tag,
Danke schön*



„Aus der Ettersburger Erklärung der Thüringer Landesregierung:

„Chancenland Thüringen: Wir sind ökonomisch stärker als demografisch“

Ein kleines Thüringer Wunder



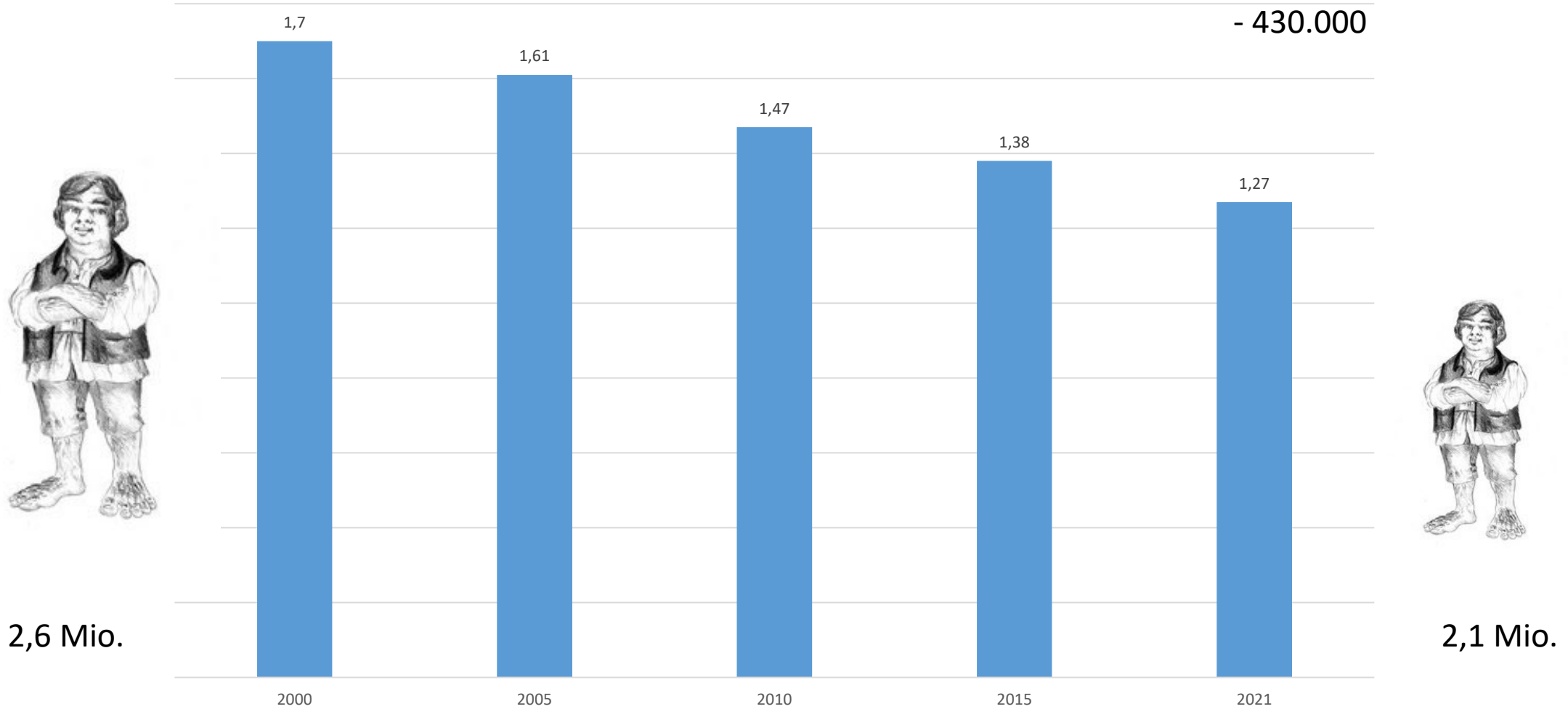
DEMOGRAFISCHE ENTWICKLUNG



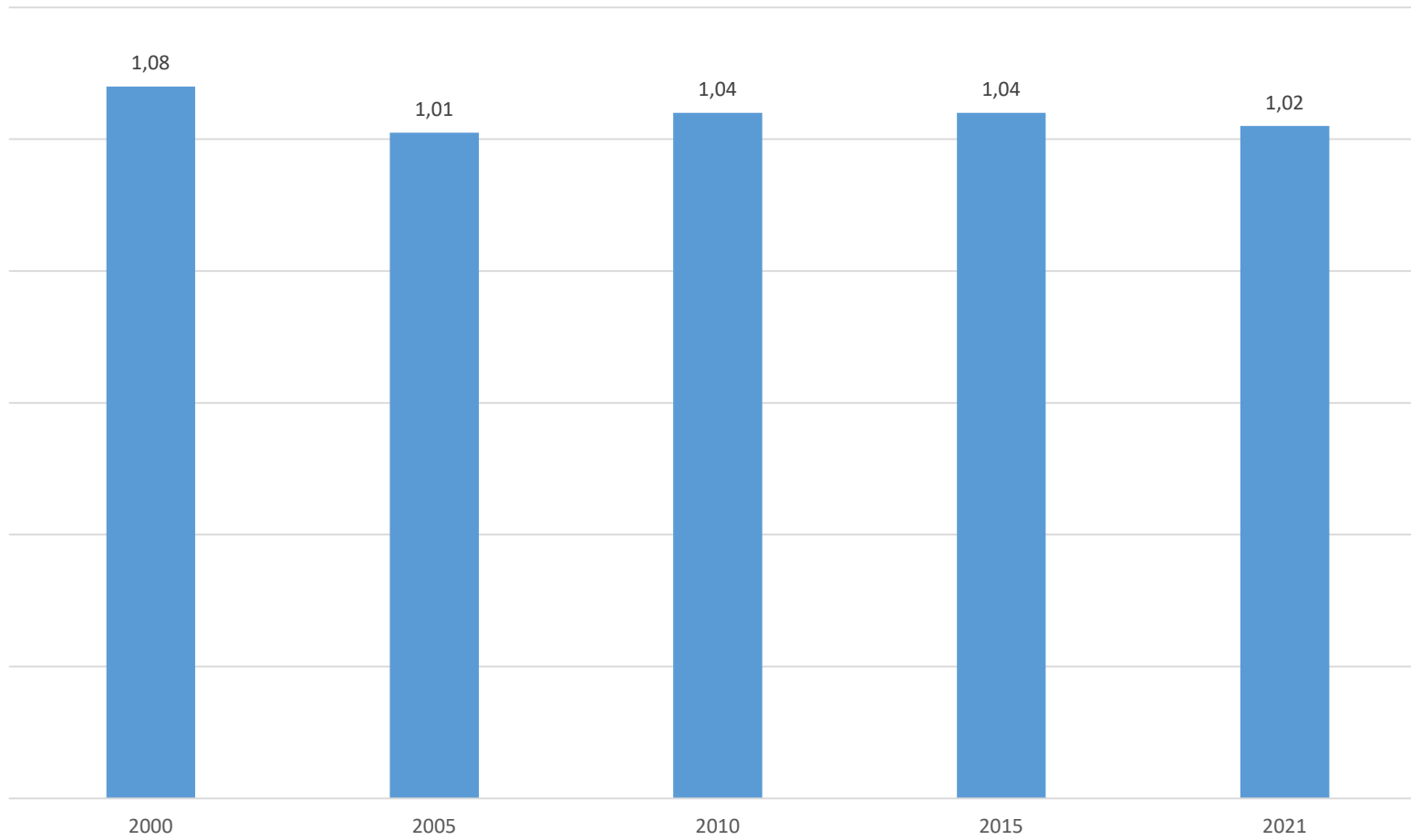
Das Beschäftigungssystem trotz der Demografie

Entwicklung des Erwerbspersonenpotentials in Thüringen 2000 bis 2021

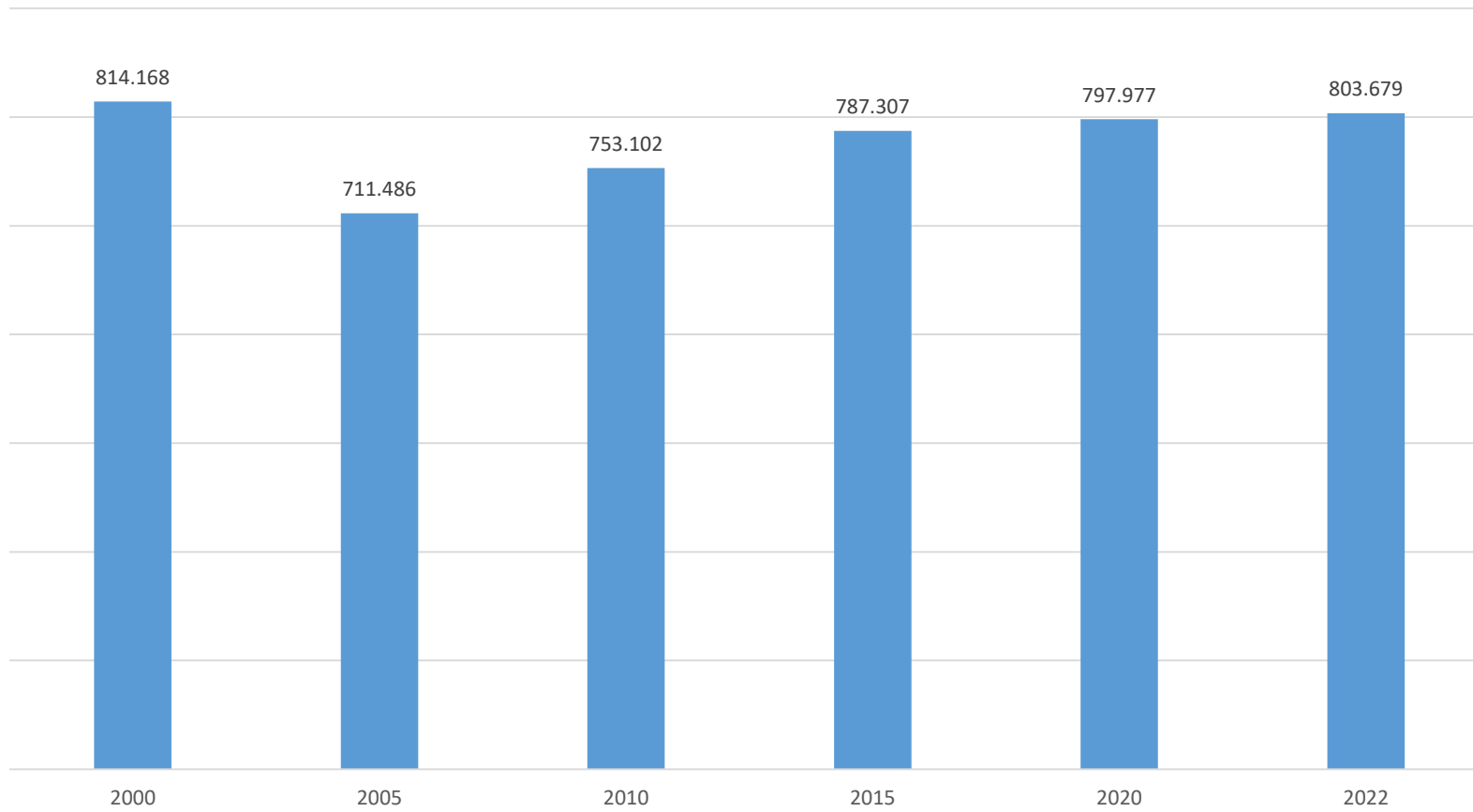
(in Millionen)



Zahl der Erwerbstätigen 2000 bis 2021 in Thüringen



Zahl der SV-Beschäftigten in Thüringen
2000 bis 2022



Wie ist das zu erklären?



Von den Sorgenkindern zu den Hoffnungsträgern



Integration

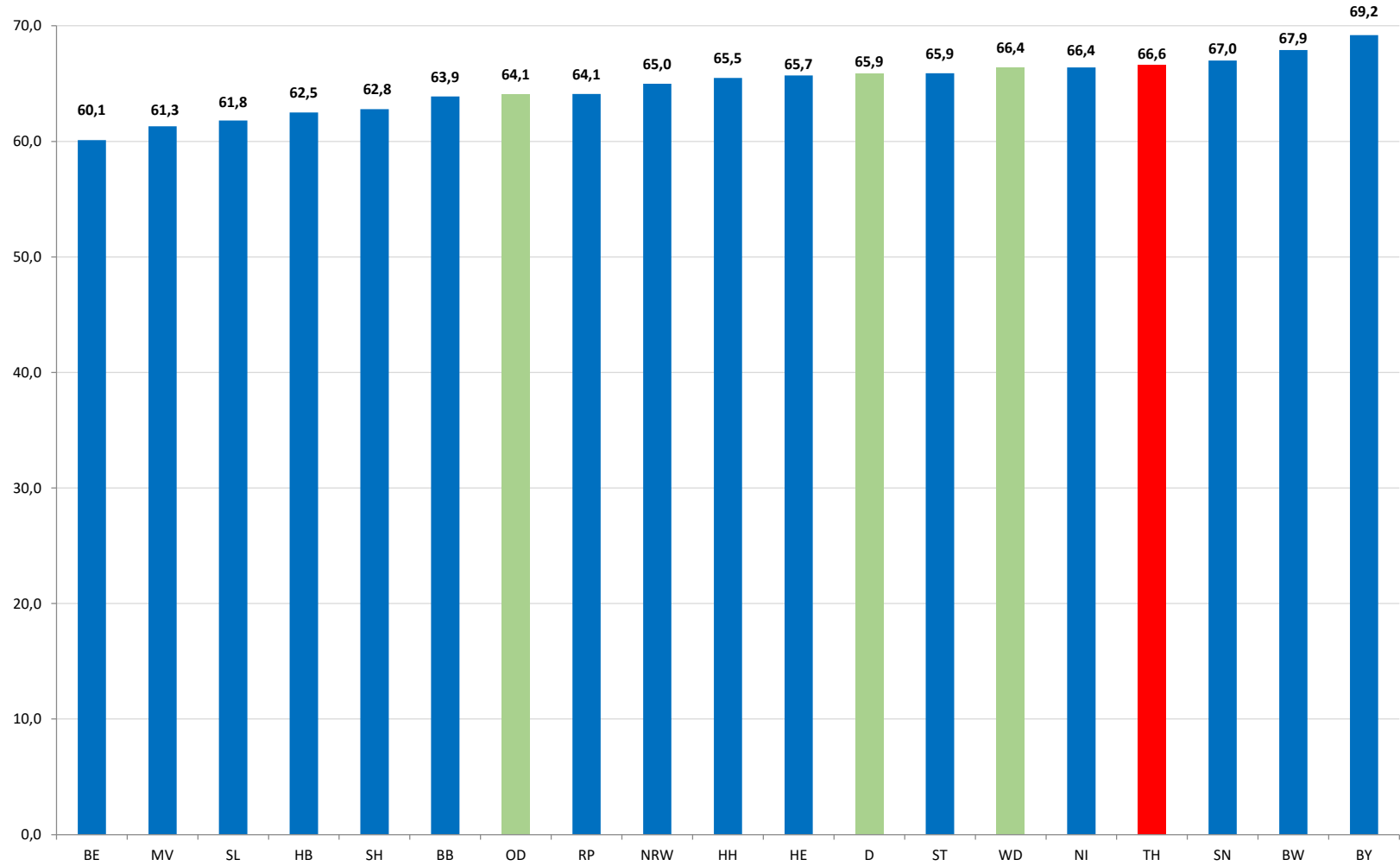


Emanzipation

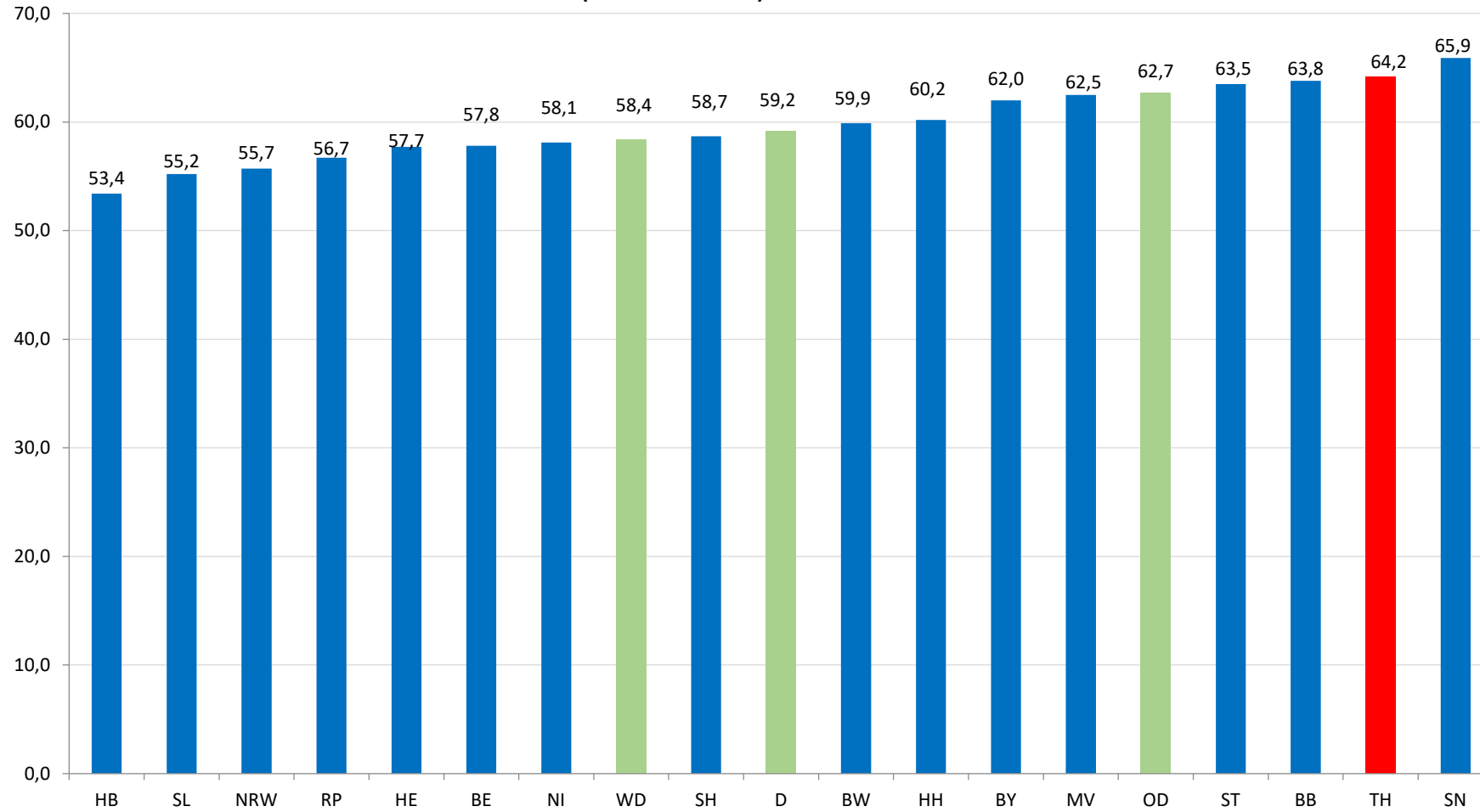


Innovation

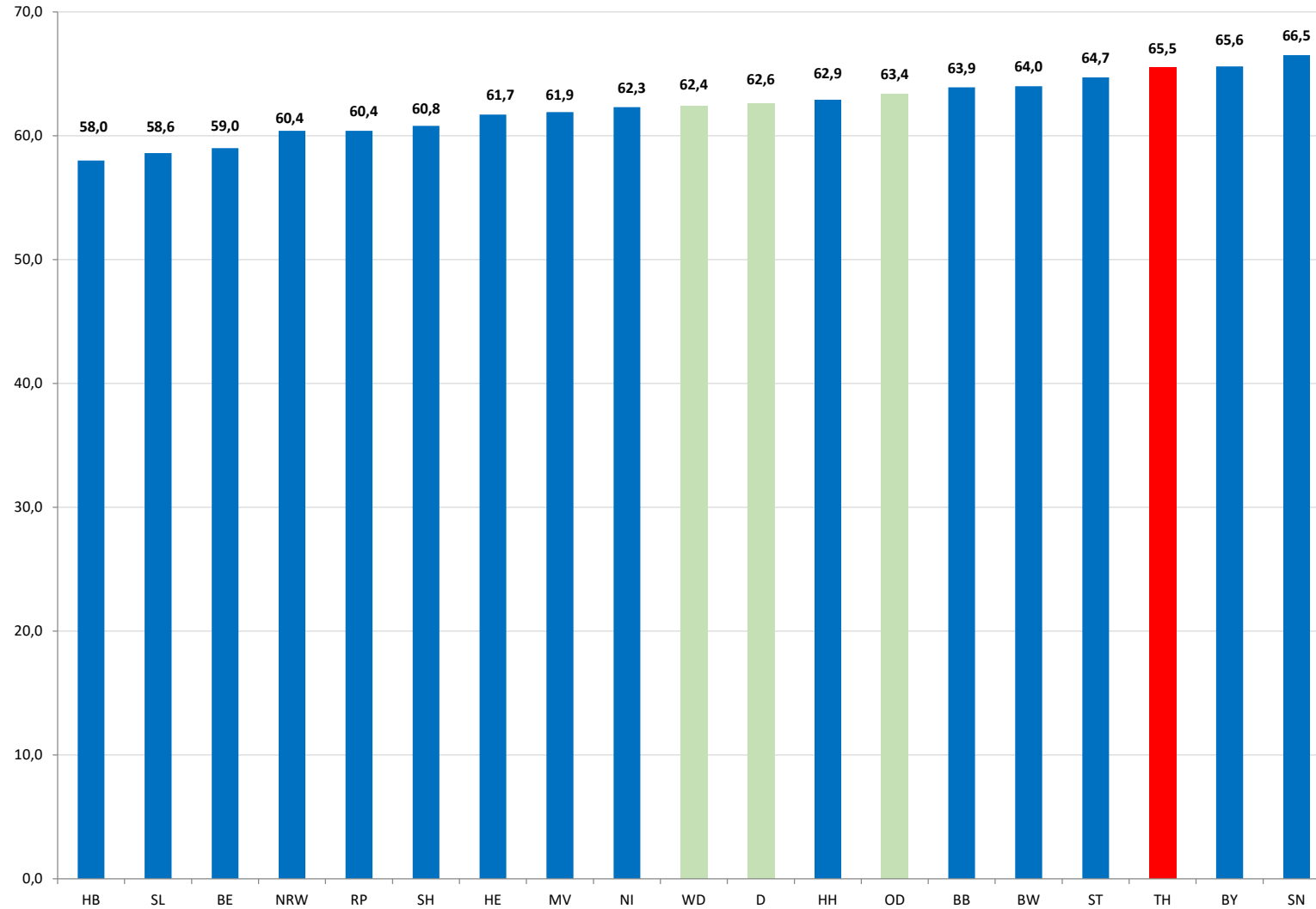
Beschäftigungsquote der svpB Männer in % Juni 2022
(15 Jahre bis RAG)



Beschäftigungsquote der svpB Frauen in % Juni 2022
(15 Jahre bis RAG)



Beschäftigungsquote der svpB in % insgesamt Juni 2022
(15 Jahre bis RAG)

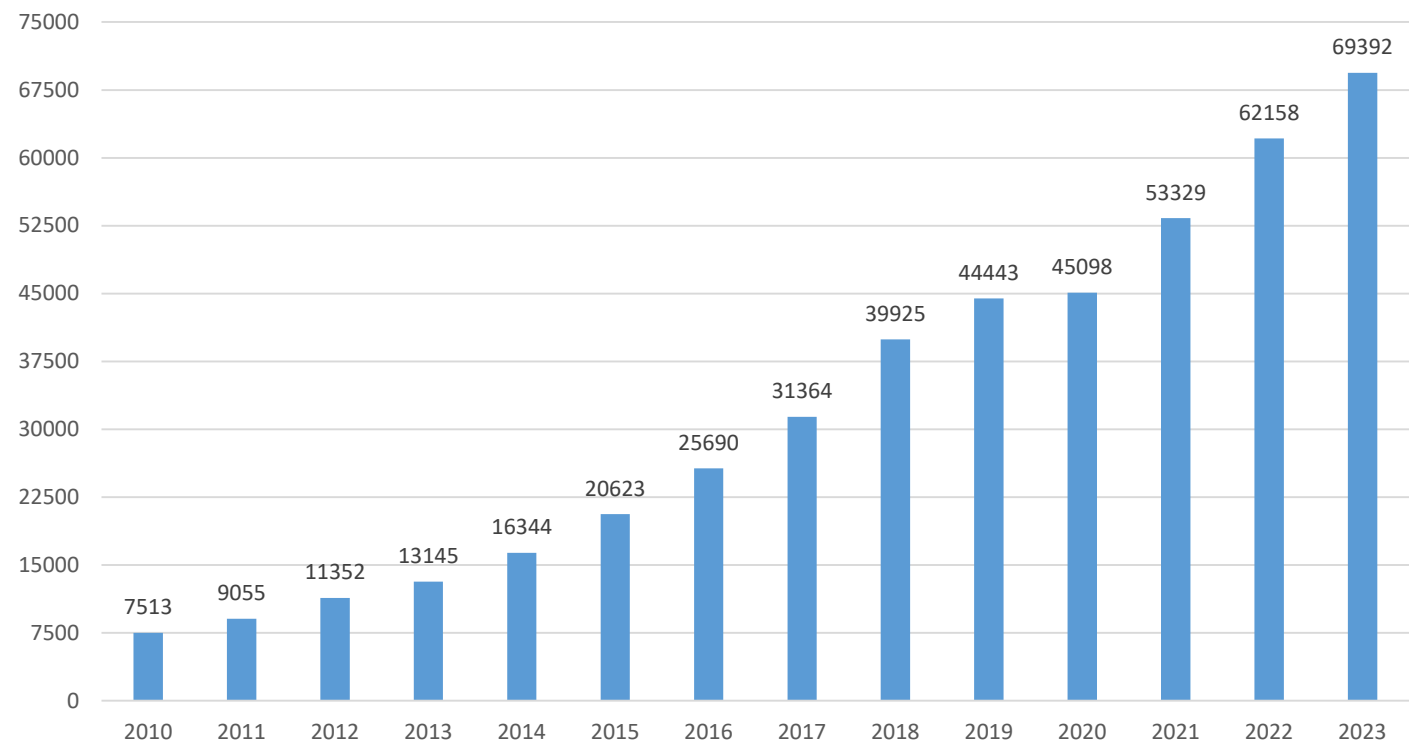


Und jetzt kommt auch noch Hilfe aus dem Ausland 😊

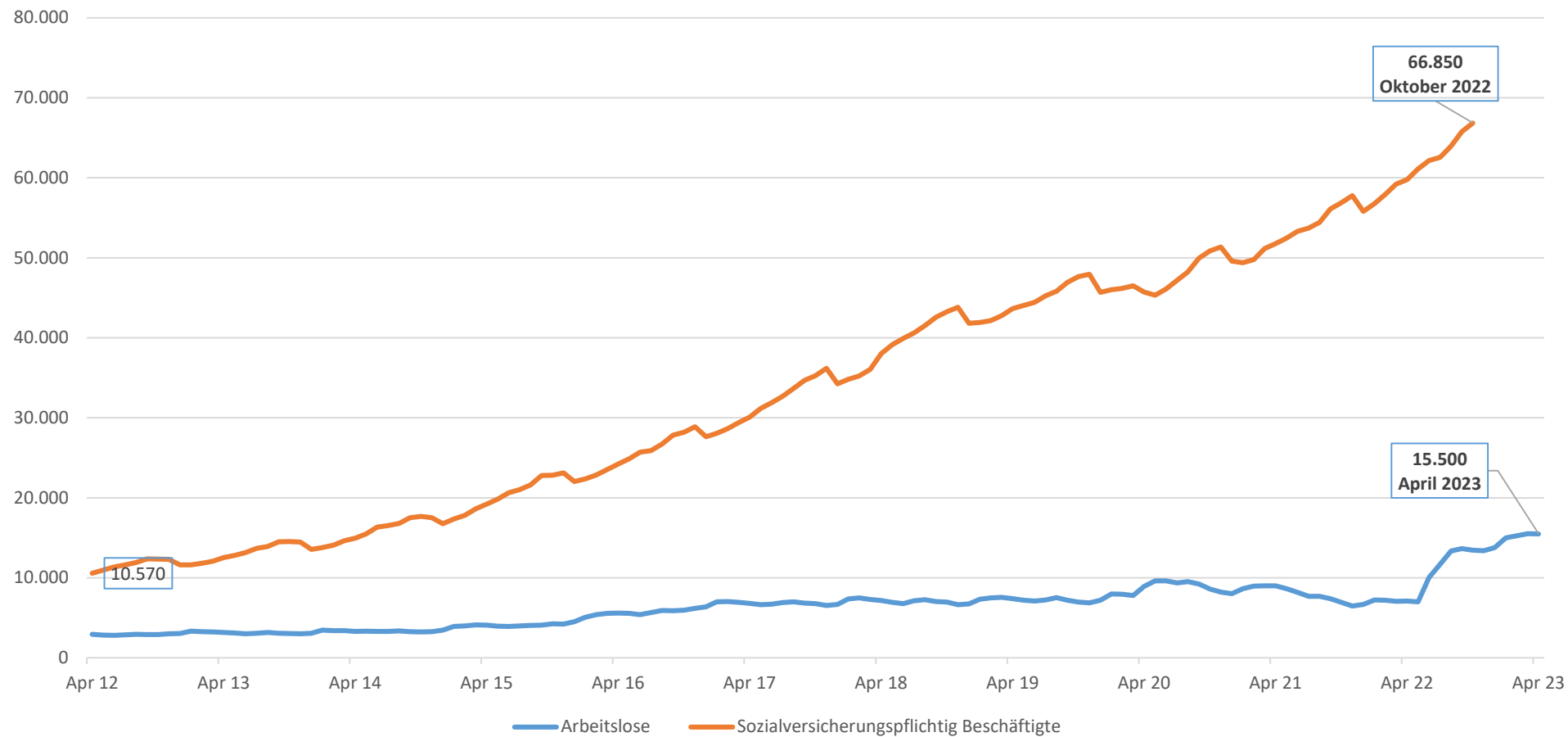


Internationalisierung

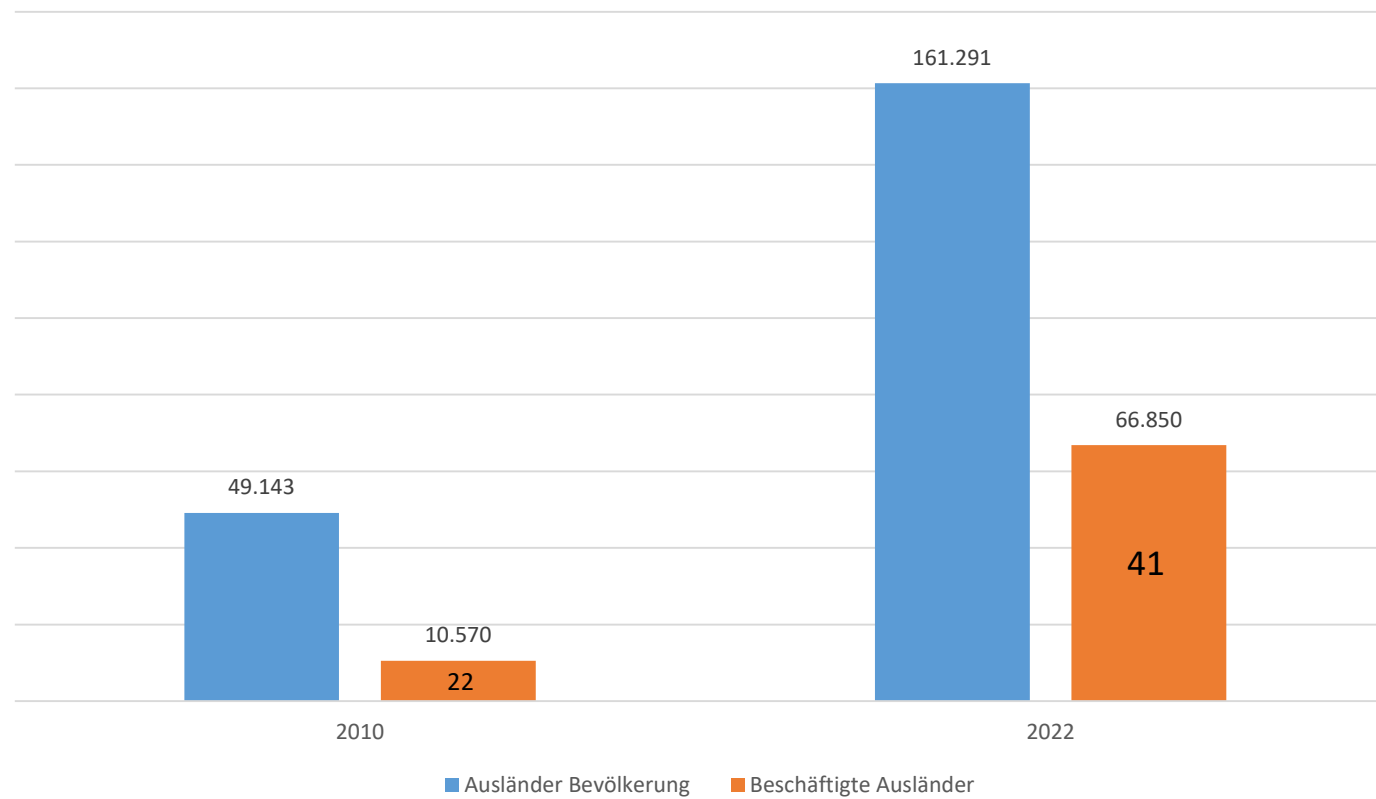
ausländische sozialversicherungspflichtig Beschäftigte -
Juni 2010 - 2023



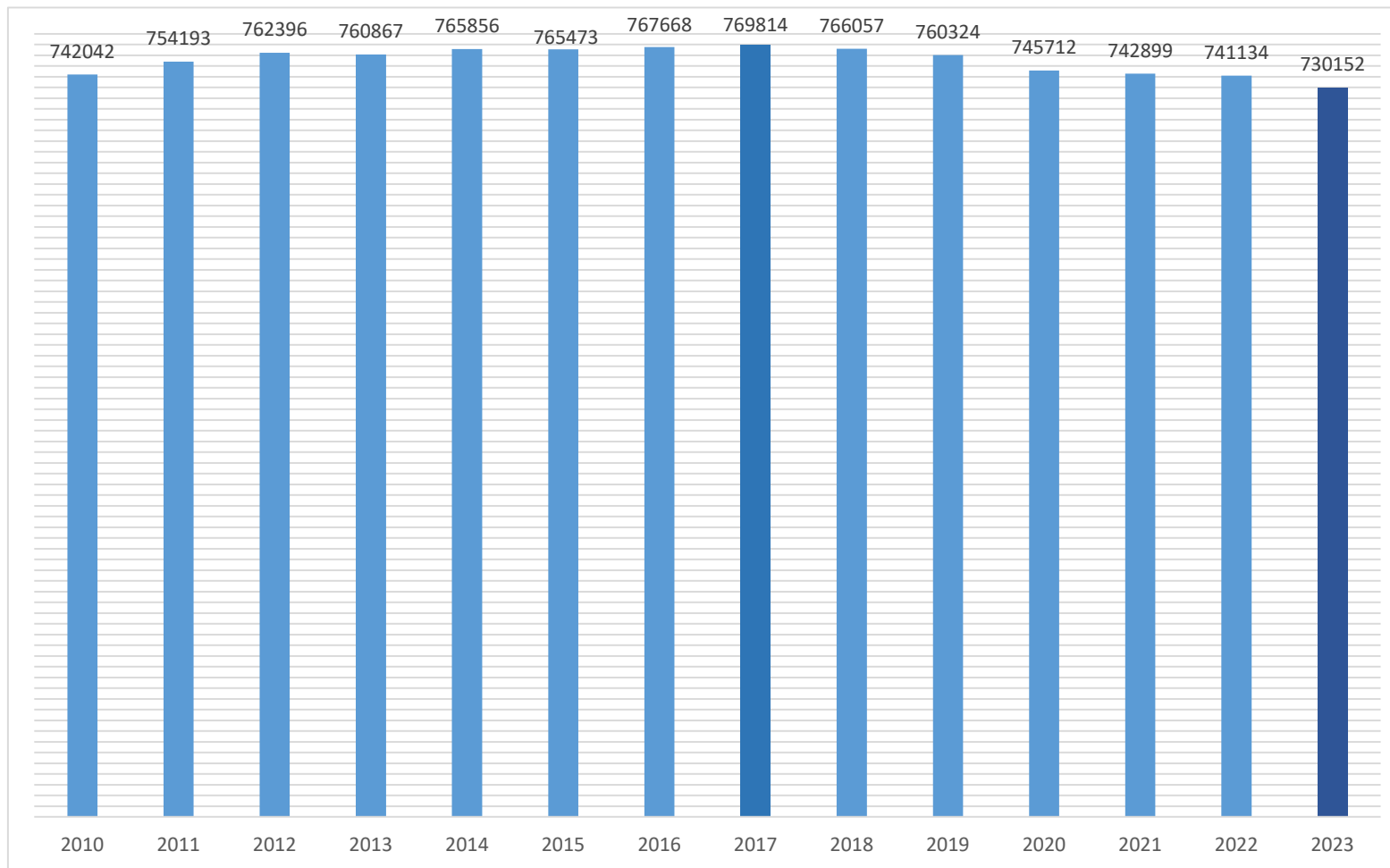
Ausländer auf dem Thüringer Arbeitsmarkt 2012-2023 (Migrationsmonitor der BA - April 2023)



Zahl der Ausländer an der Bevölkerung und an den Beschäftigten in Thüringen 2010 und 2022

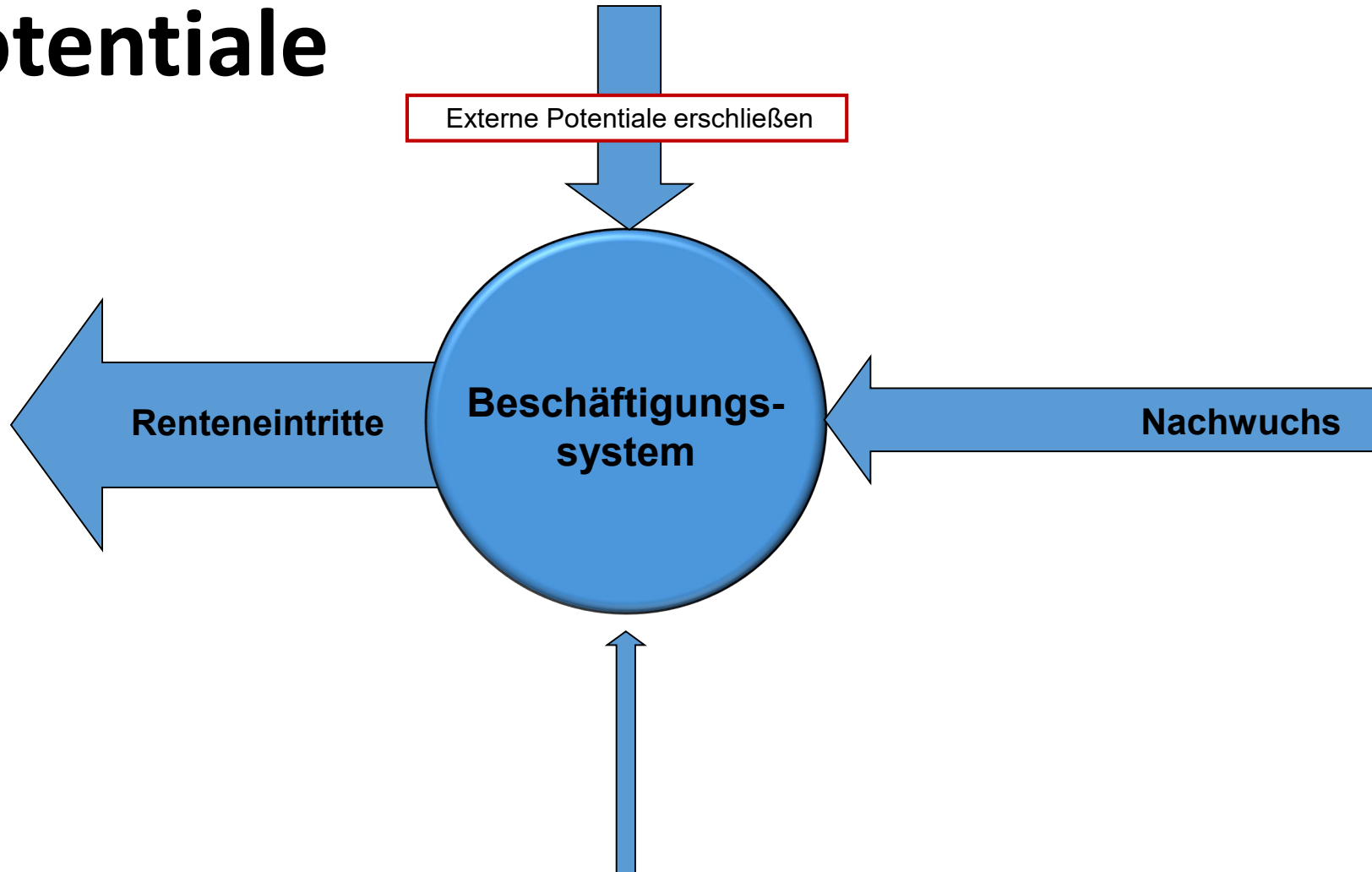


Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte mit deutscher Staatsangehörigkeit in Thüringen 2010 bis 2023



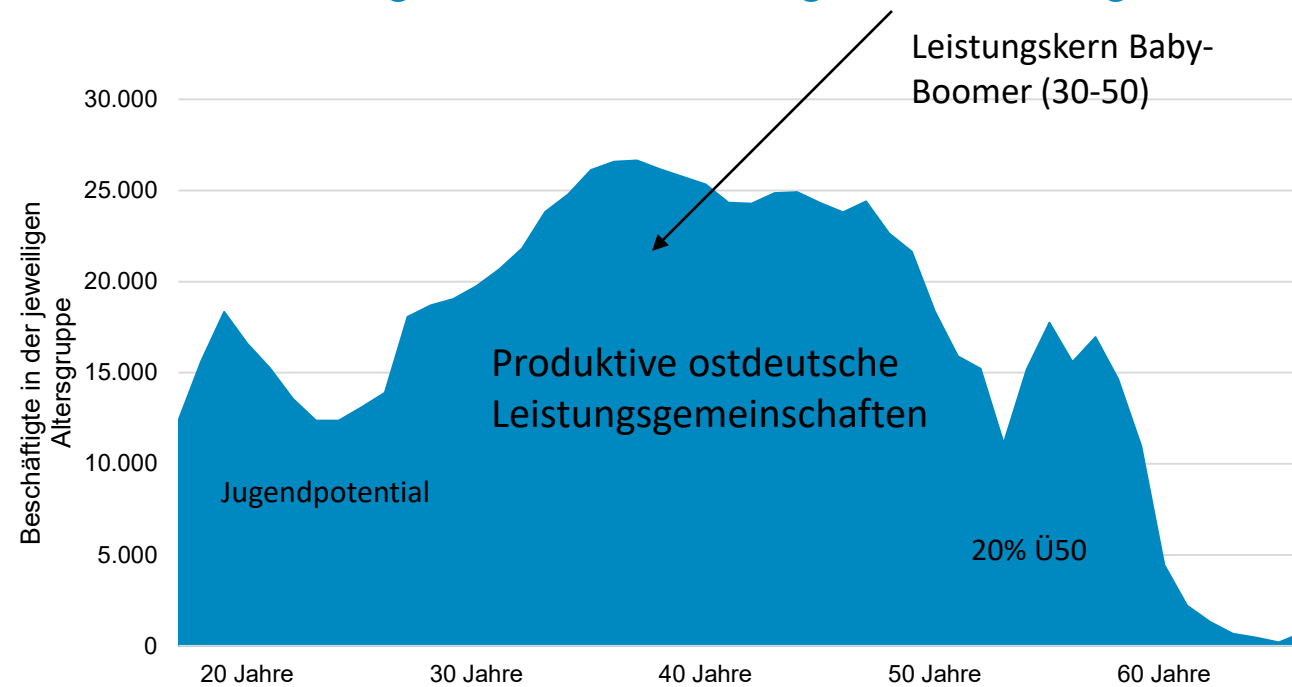
Rückgang 2017 und 2013: 39.660 (-5,2%)

Zunehmende Bedeutung exogener Potentiale

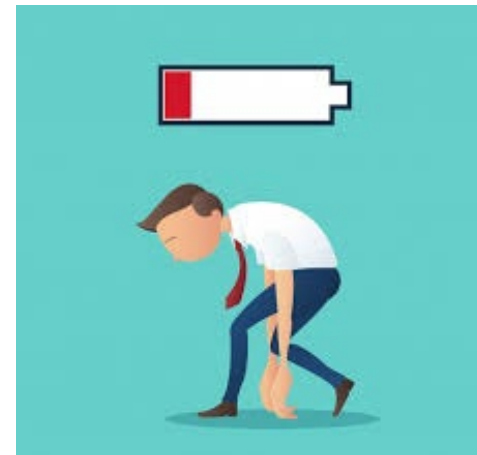


Die Hilfe ist auch dringend nötig

Absolute Verteilung der SV-Beschäftigten in Thüringen 1999

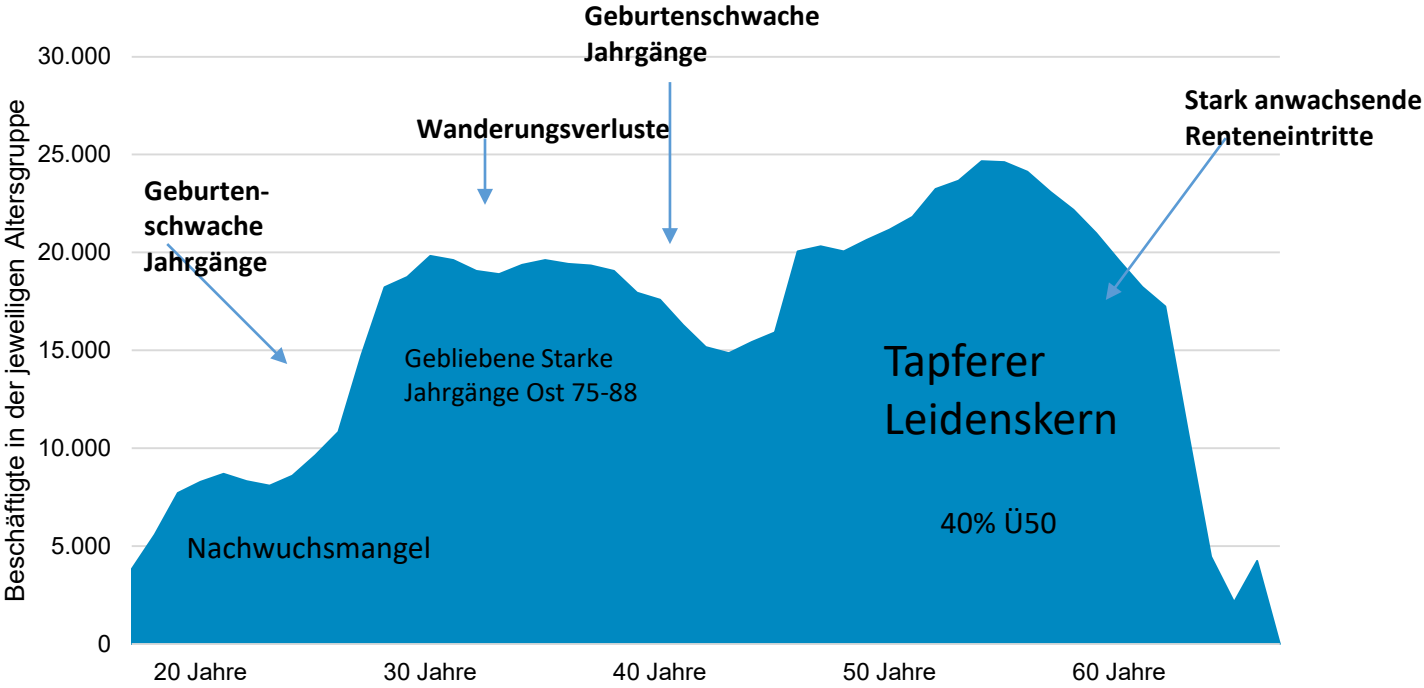


**22 Jahre und
Milliarden
Arbeitsstunden
später...**

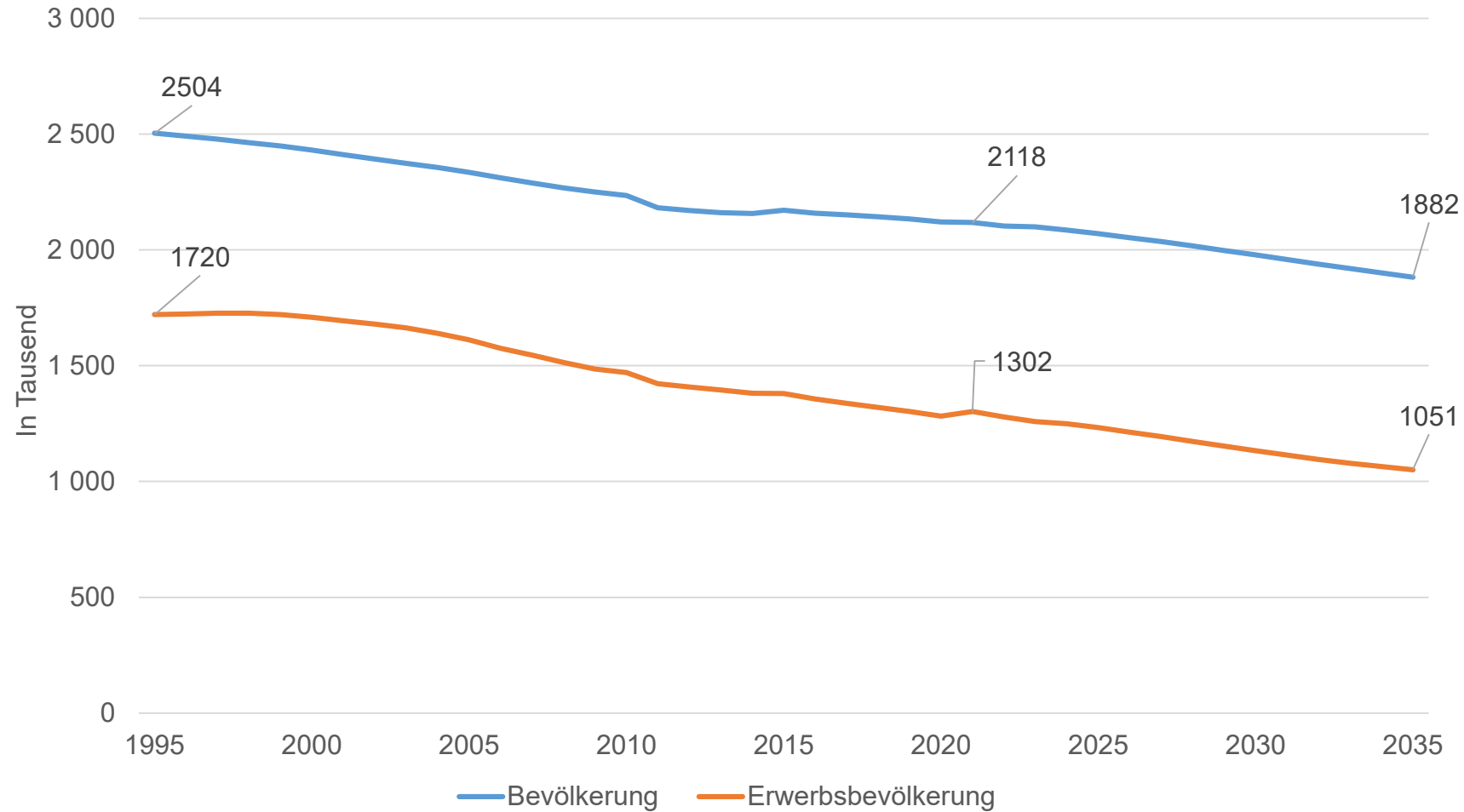


Erschöpfte Potentiale (Peak Employment)

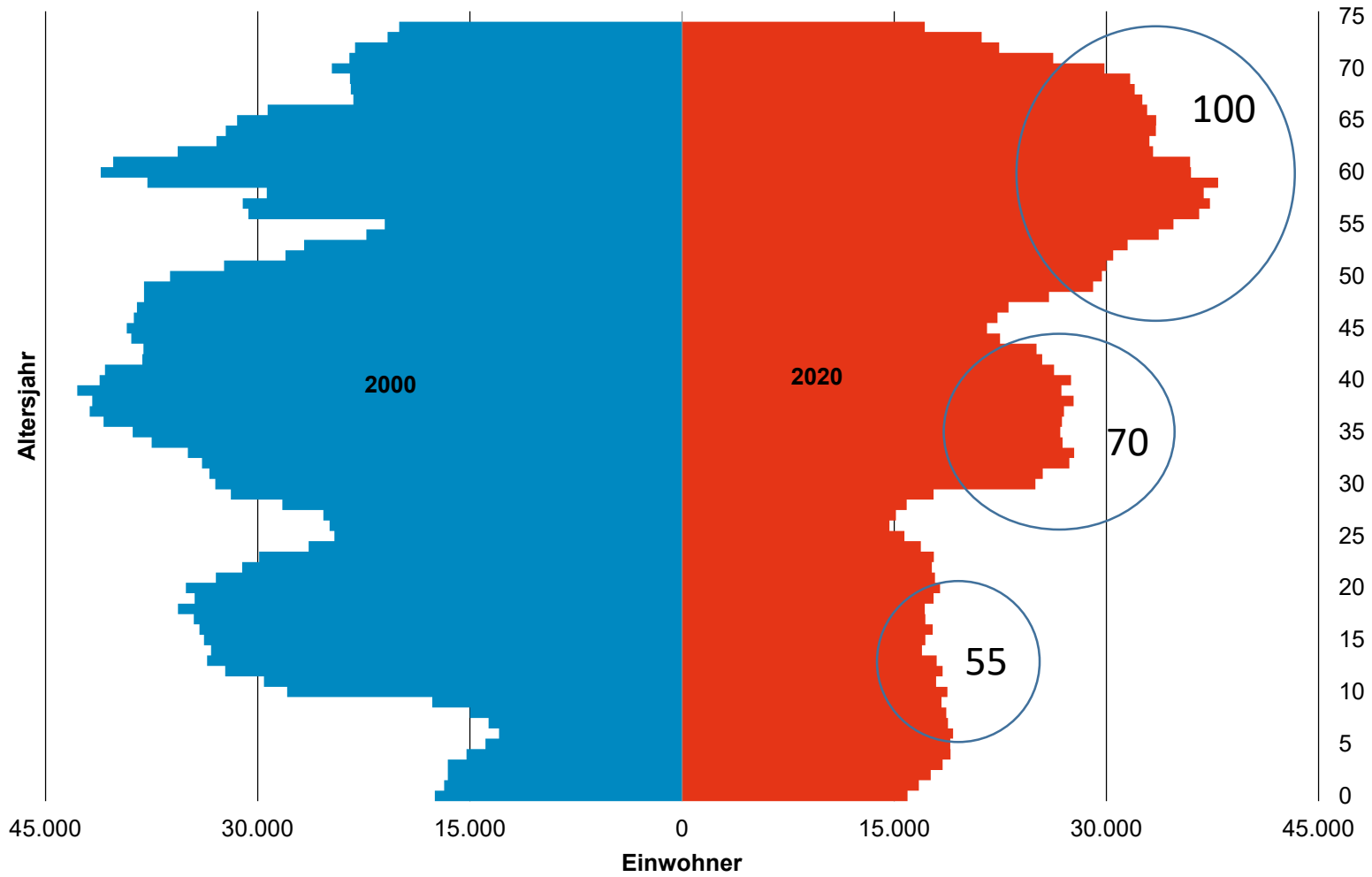
Absolute Verteilung der SV Beschäftigten in Thüringen 2018



Entwicklung der Einwohner und der Erwerbsbevölkerung 1995 und 2035 in Thüringen (Projektion im Rahmen der aktuellen FK-Studie)



Und was kommt nach...



Renteneintritte bis 2035

386.000*

Aktuelle Fachkräftestudie

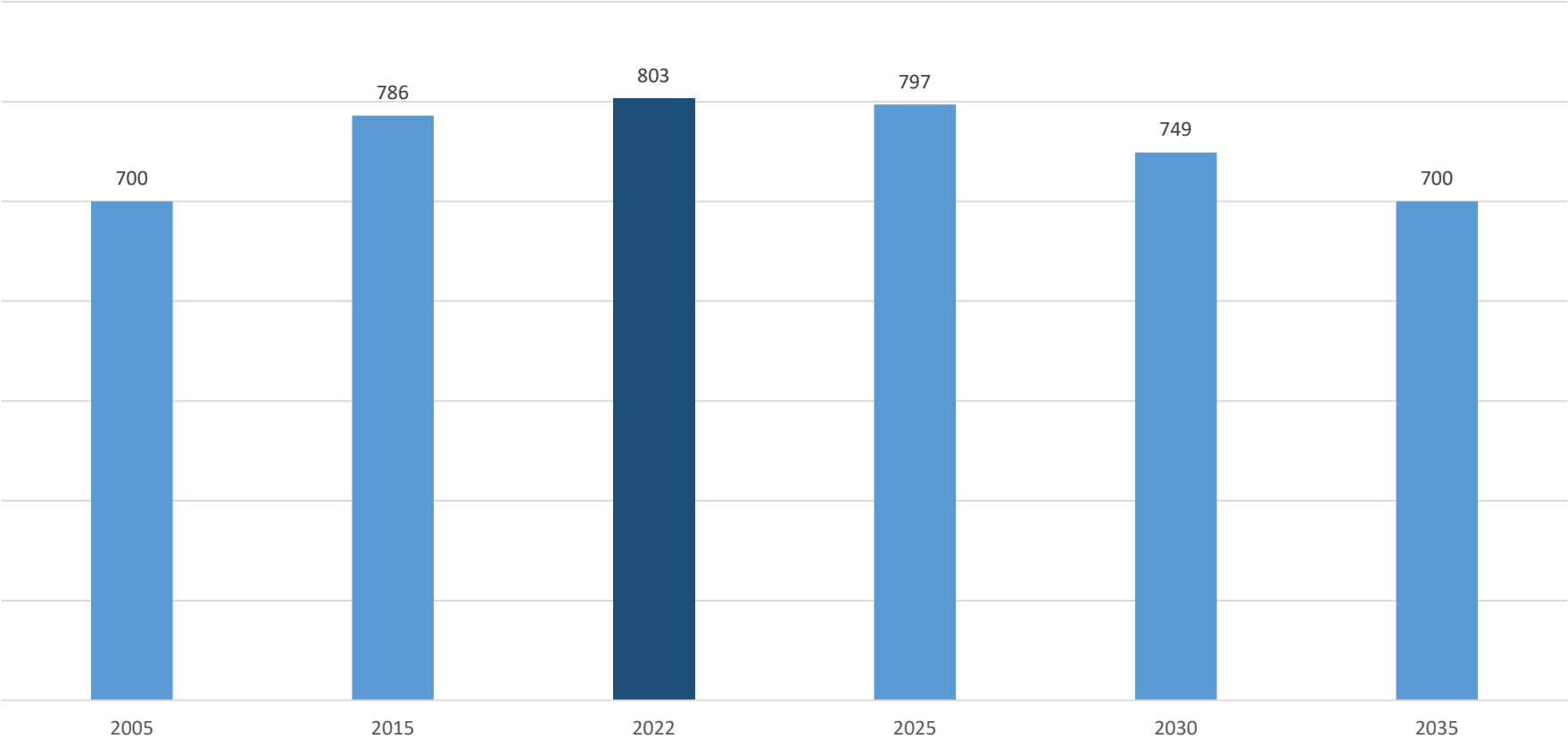
Eigentlich dürften wir Euch gar nicht in Rente gehen lassen...



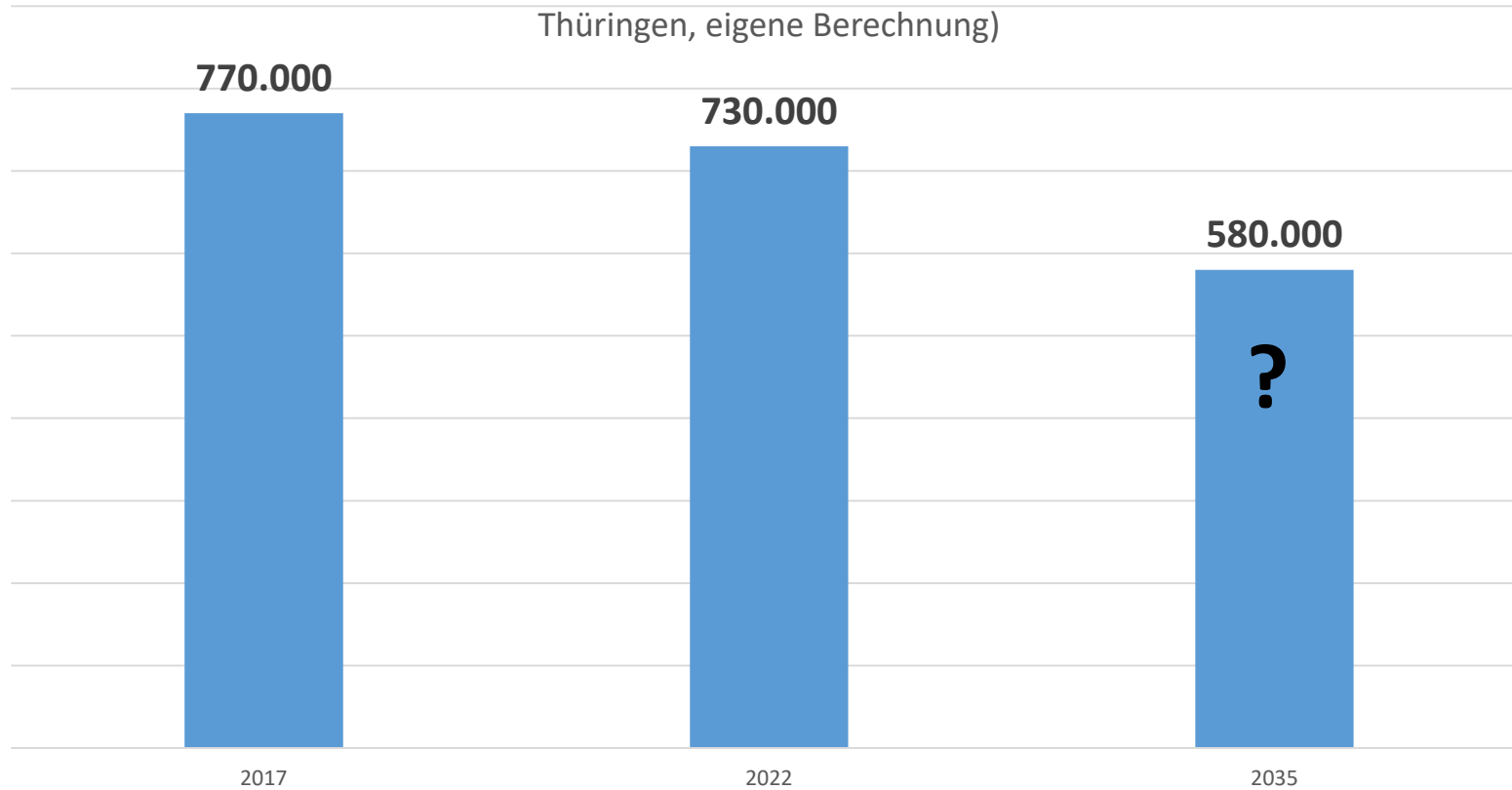
Die wichtigsten Zahlen zur Projektion

- 386.000 Renteneintritte bis 2035
- **Rückgang der Zahl der Arbeitsplätze um 140.000 (14 Prozent)**
- Rückgang in allen Bereichen außer IT (hier Aufwuchs um 7.800)
- Rückgang der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten auf 700.000
- Rückgang der Beschäftigung im Verarbeitenden Gewerbe um 33.000 (-16%)

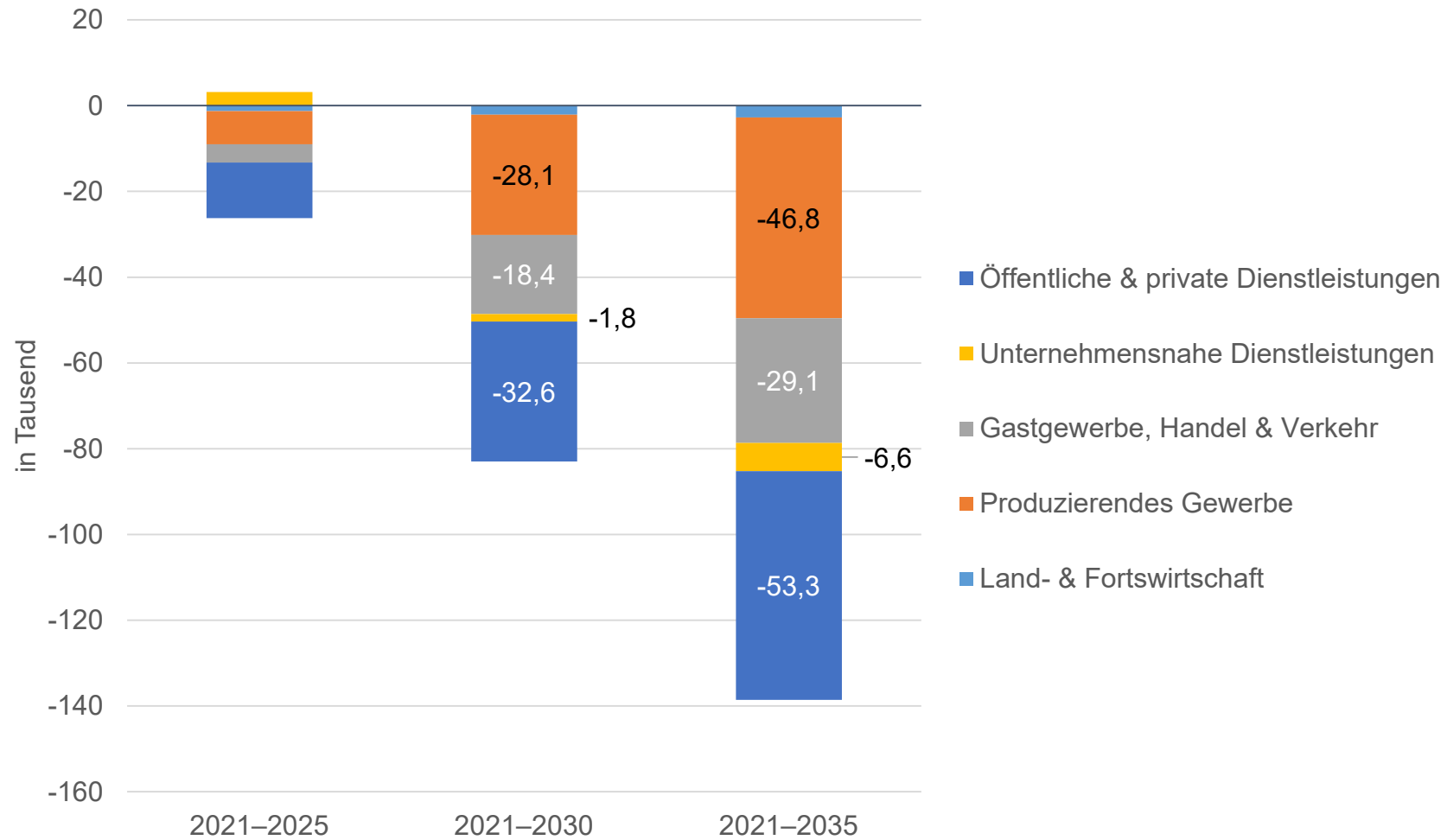
**Entwicklung der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in Thüringen 2005 bis 2035
inTausend (Quelle: TLS und FK-Studie im Auftrag des TMASGFF und eigene Berechnung)**



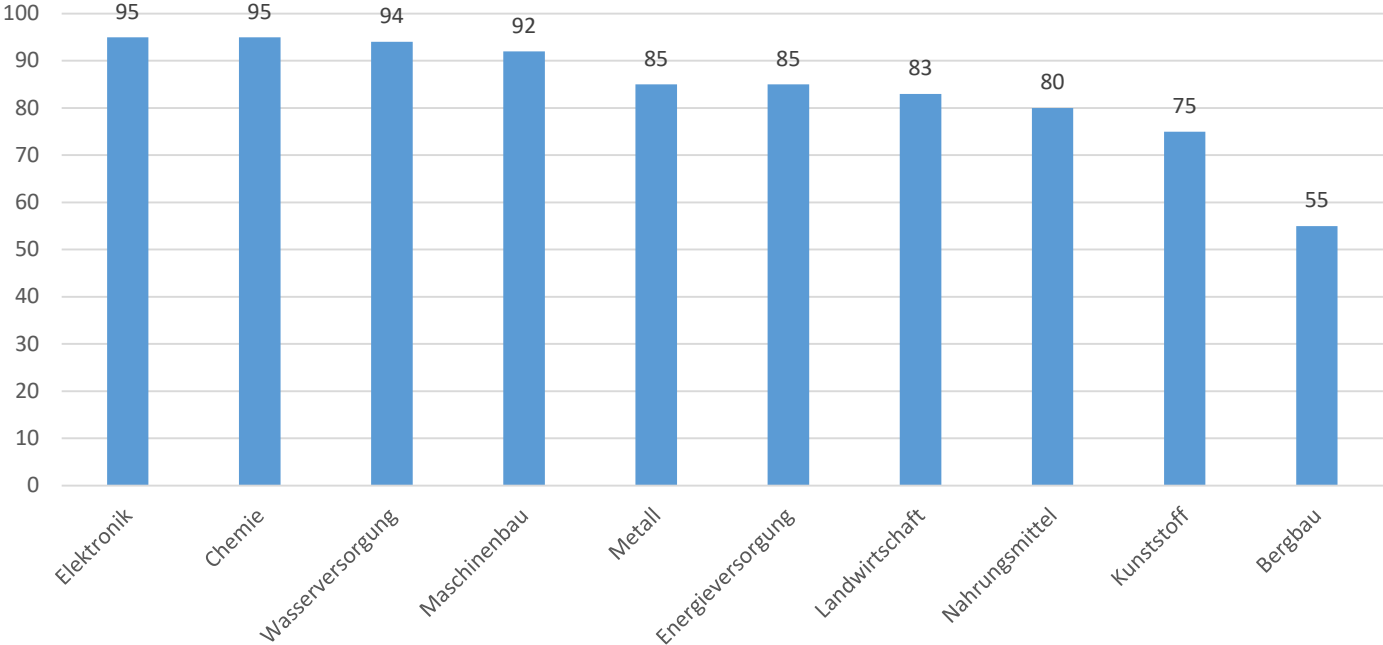
Entwicklung der SV-Beschäftigten in Thüringen mit **deutscher Staatsangehörigkeit** 2017 bis 2035 (Quellen: Statistik der BA, FK-Studie Thüringen, eigene Berechnung)



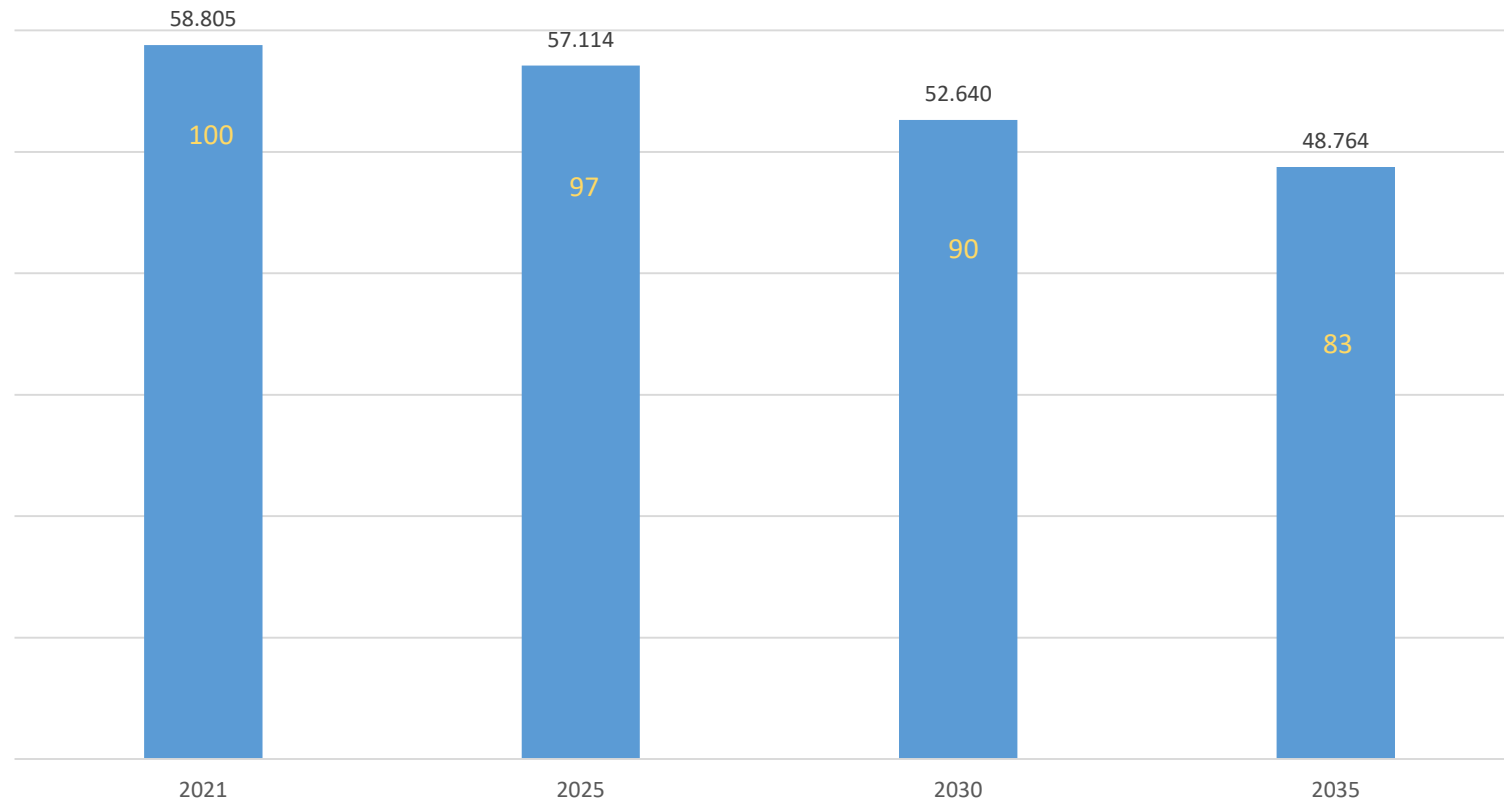
Rückgang der Beschäftigung in fast allen Bereichen



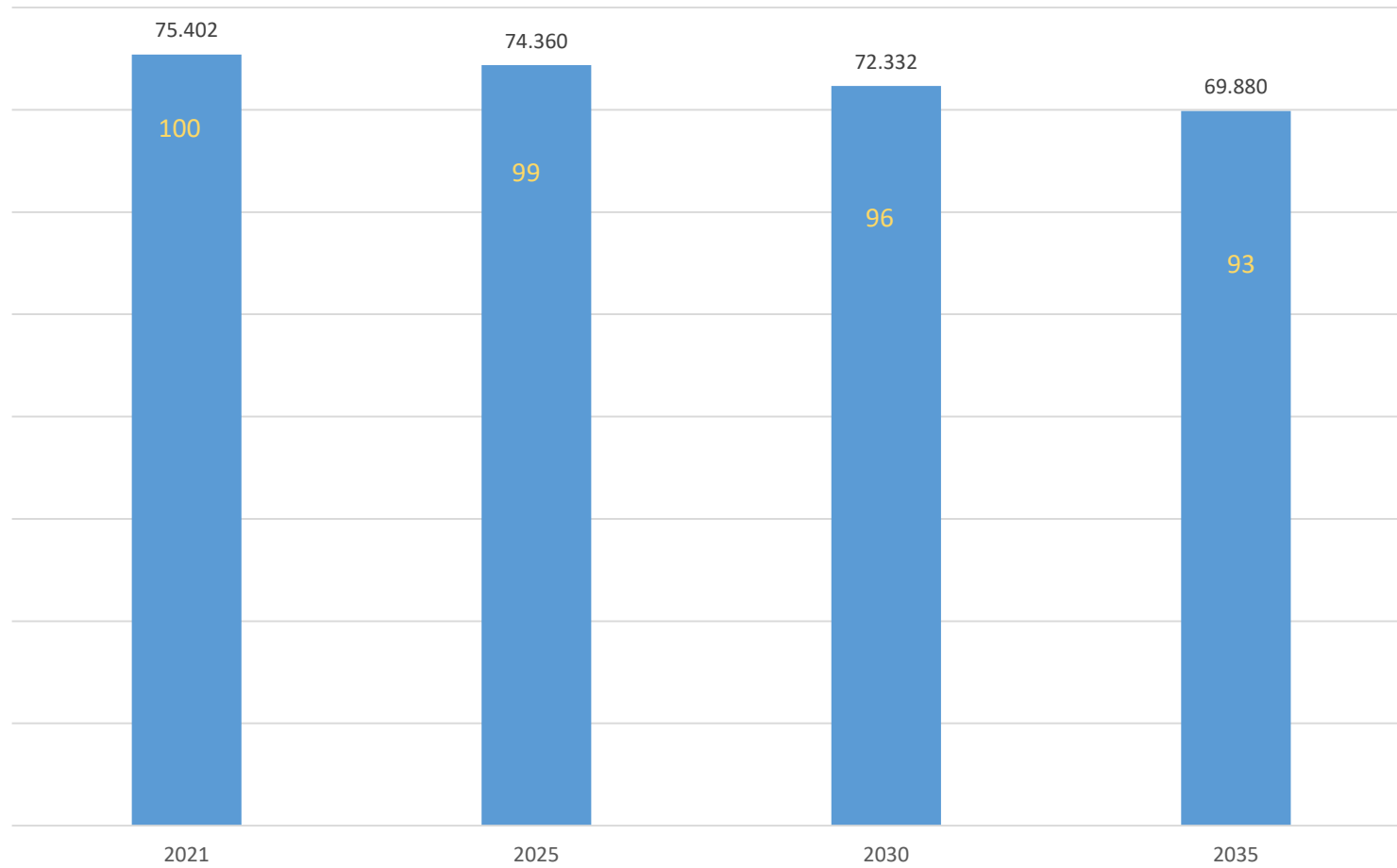
Projizierte Beschäftigungsentwicklung der Industriezweige Index 2035/2021



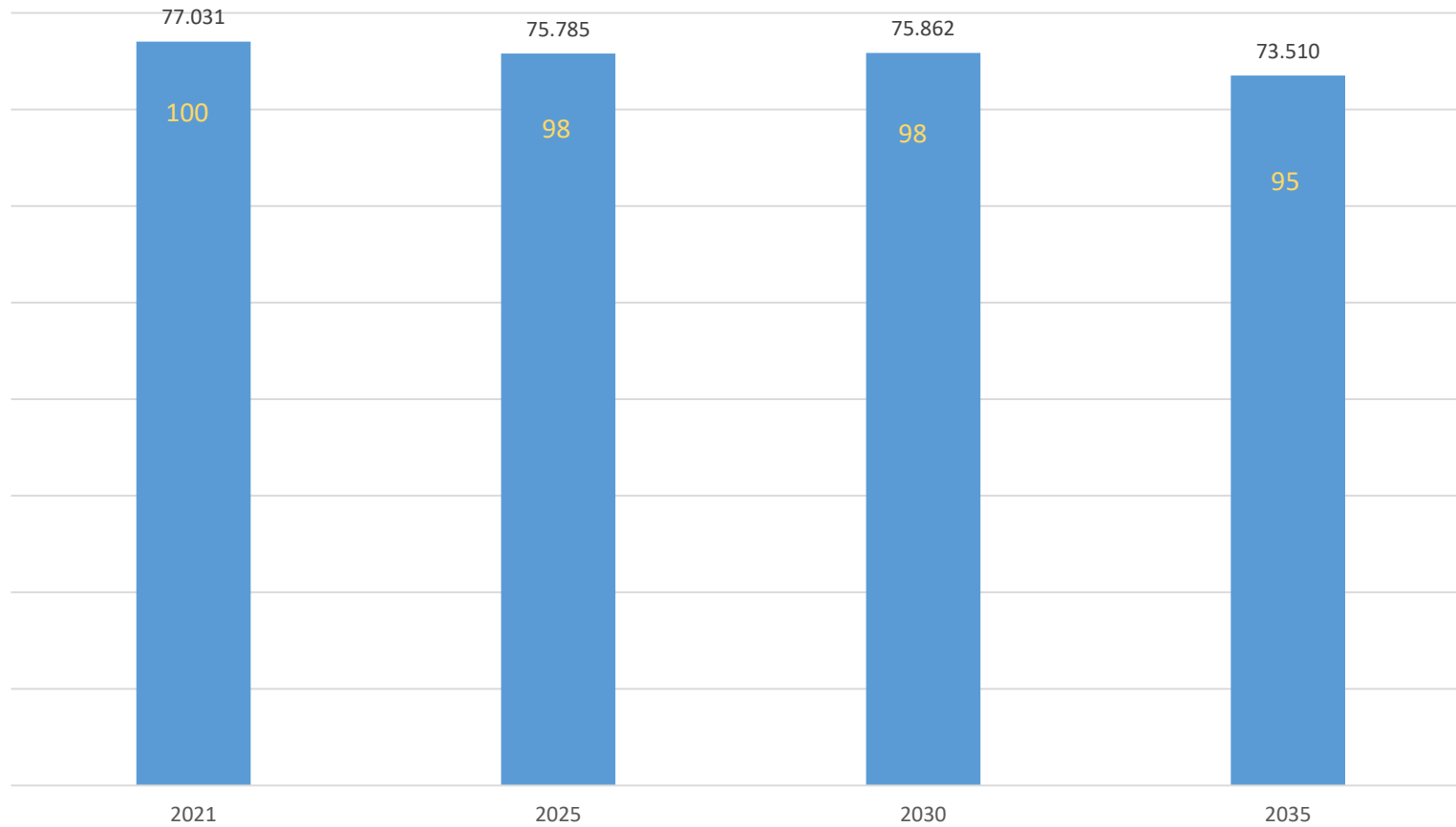
Projizierte Beschäftigungsentwicklung 2021 bis 2035 in der Berufshauptgruppe
"Erziehung und Unterricht" in Thüringen



Projizierte Beschäftigungsentwicklung 2021 bis 2035 in der Berufshauptgruppe
"Gesundheitswesen" in Thüringen



Projizierte Beschäftigungsentwicklung 2021 bis 2035 in der Berufshauptgruppe
"Heime und Sozialwesen" in Thüringen

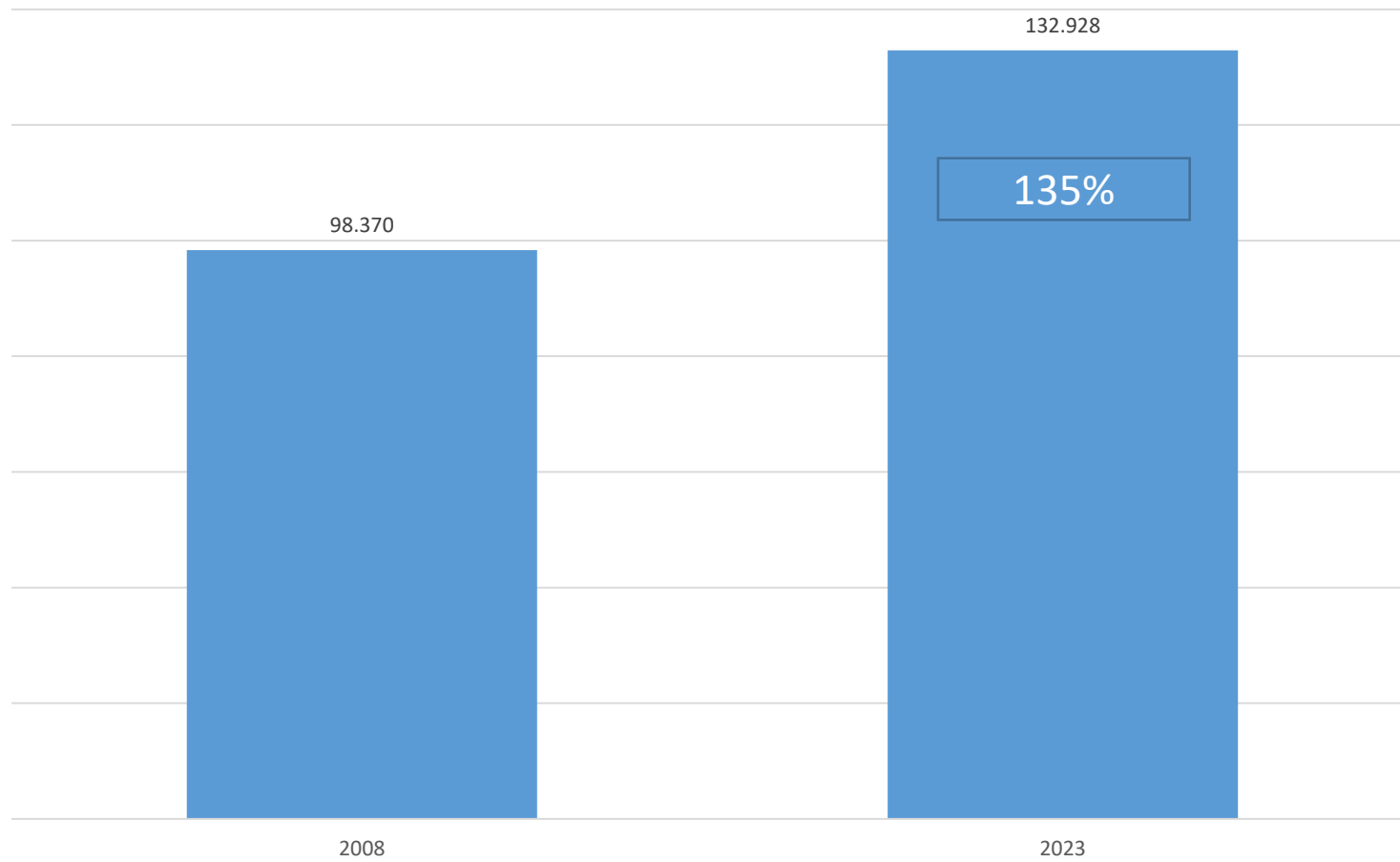


Wie bitte?

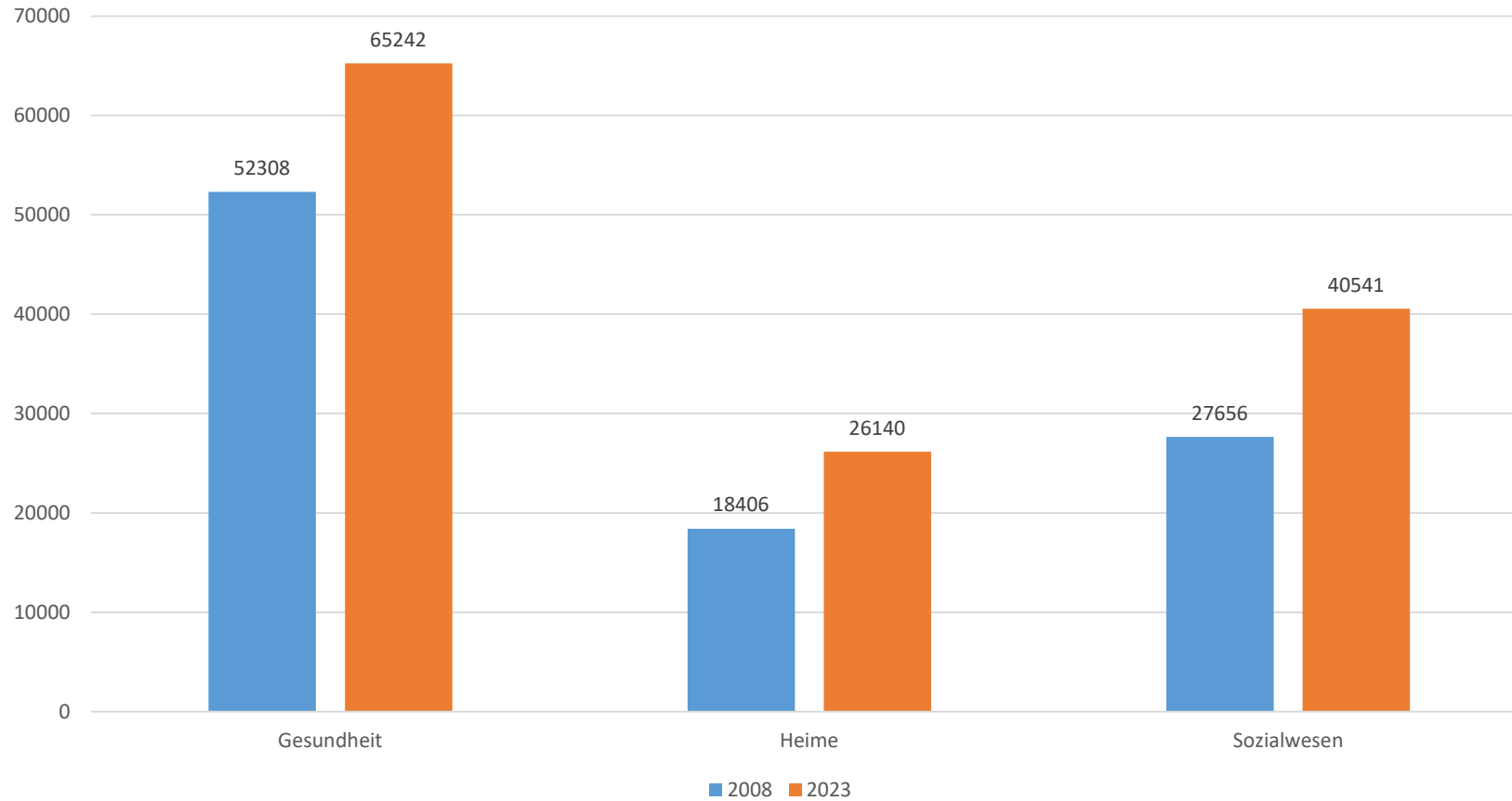
Rückgang der Zahl an Beschäftigten?

Ein Rückblick.

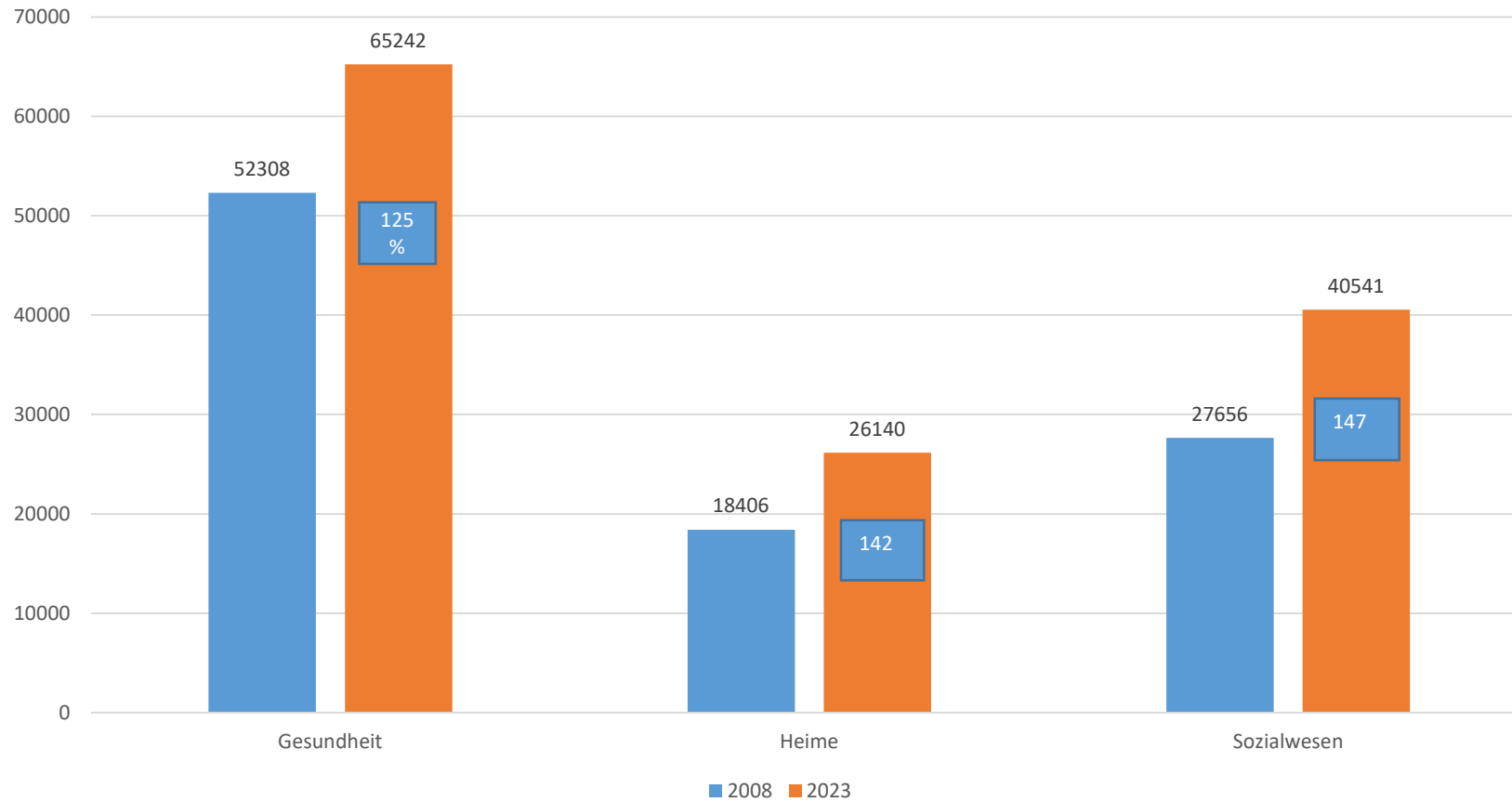
Zahl der Beschäftigten Sozial- und Gesundheitswirtschaft 2008 und 2023



Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte in der Gesundheits- und Sozialwirtschaft in Thüringen 2008 und 2023



Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte in der Gesundheits- und Sozialwirtschaft in Thüringen 2008 und 2023



Entwicklung des Beschäftigtenanteils Sozial- und Gesundheitswirtschaft an allen Beschäftigten

	SV-Beschäftigte	Gesundheits- und Sozialwirtschaft	Anteil Gesundheits- und Sozialwirtschaft an allen Beschäftigten
2008	735.555	98.370	13,4%
2023	800.926	132.000	16,5%
2035	700.000	?	?

Drei Szenarien zur Beschäftigungsentwicklung in der Gesundheits- und Sozialwirtschaft:

- Szenario 1: GWS Szenario aus der aktuellen Fachkräftestudie (Beschäftigungsrückgang)
- Szenario 2: Beschäftigung in der Gesundheits- und Sozialwirtschaft bleibt konstant
- Szenario 3: Beschäftigung in der Gesundheits- und Sozialwirtschaft nimmt zu
(wie in den vergangenen Jahren)

Szenario 1:

GWS Szenario aus der aktuellen Fachkräftestudie Beschäftigungsrückgang)

	SV-Beschäftigte in Thüringen	Gesundheits- und Sozialwirtschaft	Anteil Gesundheits- und Sozialwirtschaft an allen Beschäftigten
2008	735.555	98.370	13,4%
2023	800.926	132.000	16,5%
2035	700.000	125.400	17,9%

Szenario 2:

Beschäftigung in der Gesundheits- und Sozialwirtschaft bleibt konstant

	SV-Beschäftigte	Gesundheits- und Sozialwirtschaft	Anteil Gesundheits- und Sozialwirtschaft an allen Beschäftigten
2008	735.555	98.370	13,4%
2023	800.926	132.000	16,5%
2035	700.000	132.000	18,9

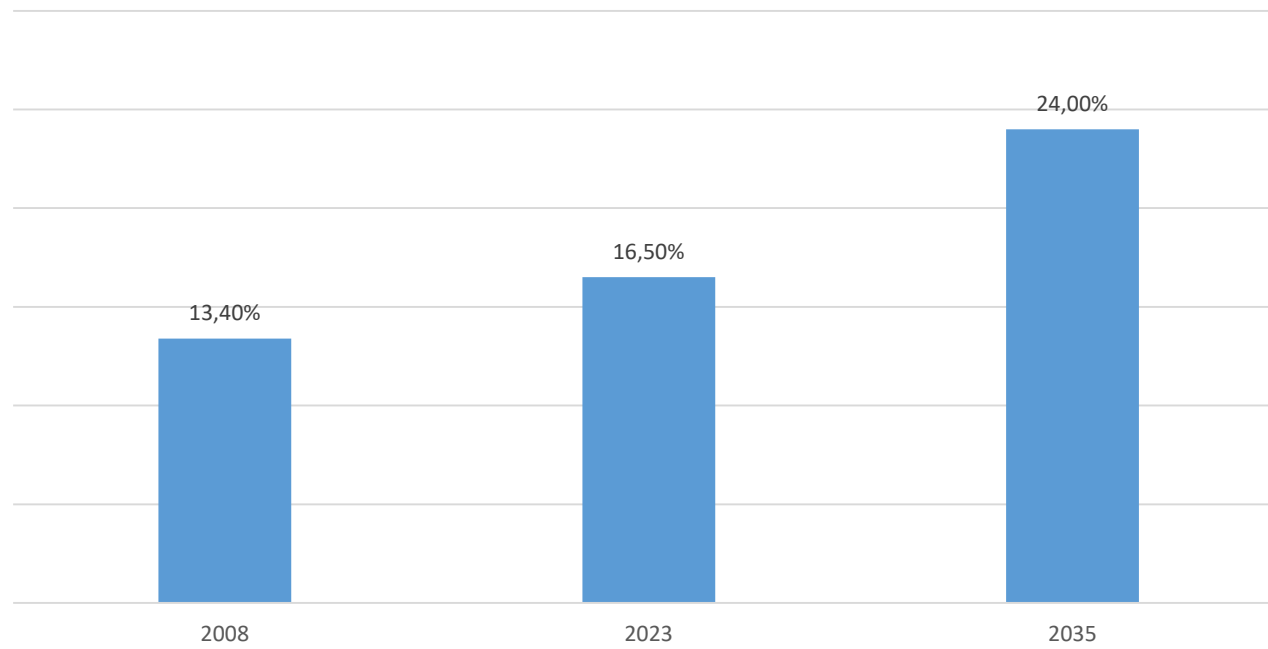
Szenario 3:

Beschäftigung in der Gesundheits- und Sozialwirtschaft nimmt zu

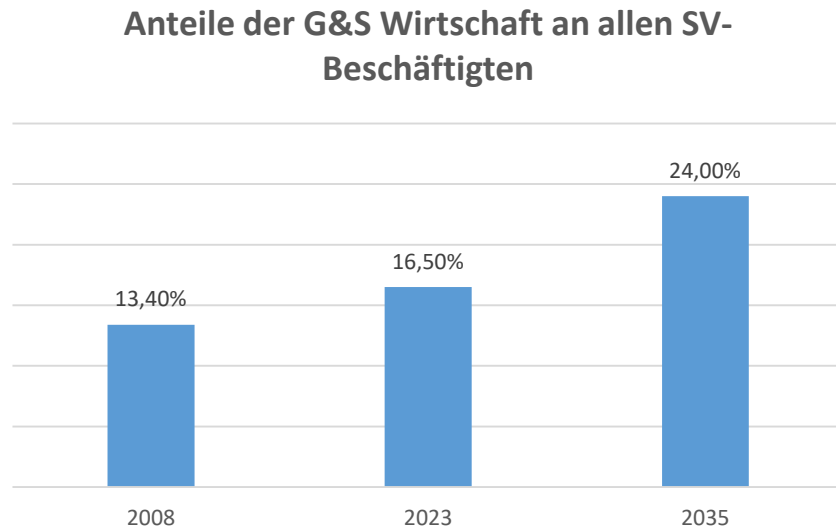
(wie in den vergangenen Jahren)

	SV-Beschäftigte	Gesundheits- und Sozialwirtschaft	Anteil Gesundheits- und Sozialwirtschaft an allen Beschäftigten
2008	735.555	98.370	13,4%
2023	800.926	132.000	16,5%
2035	700.000	168.000	24%

**Anteile der G&S Wirtschaft an allen SV-Beschäftigten (für 2035
Schätzung)**

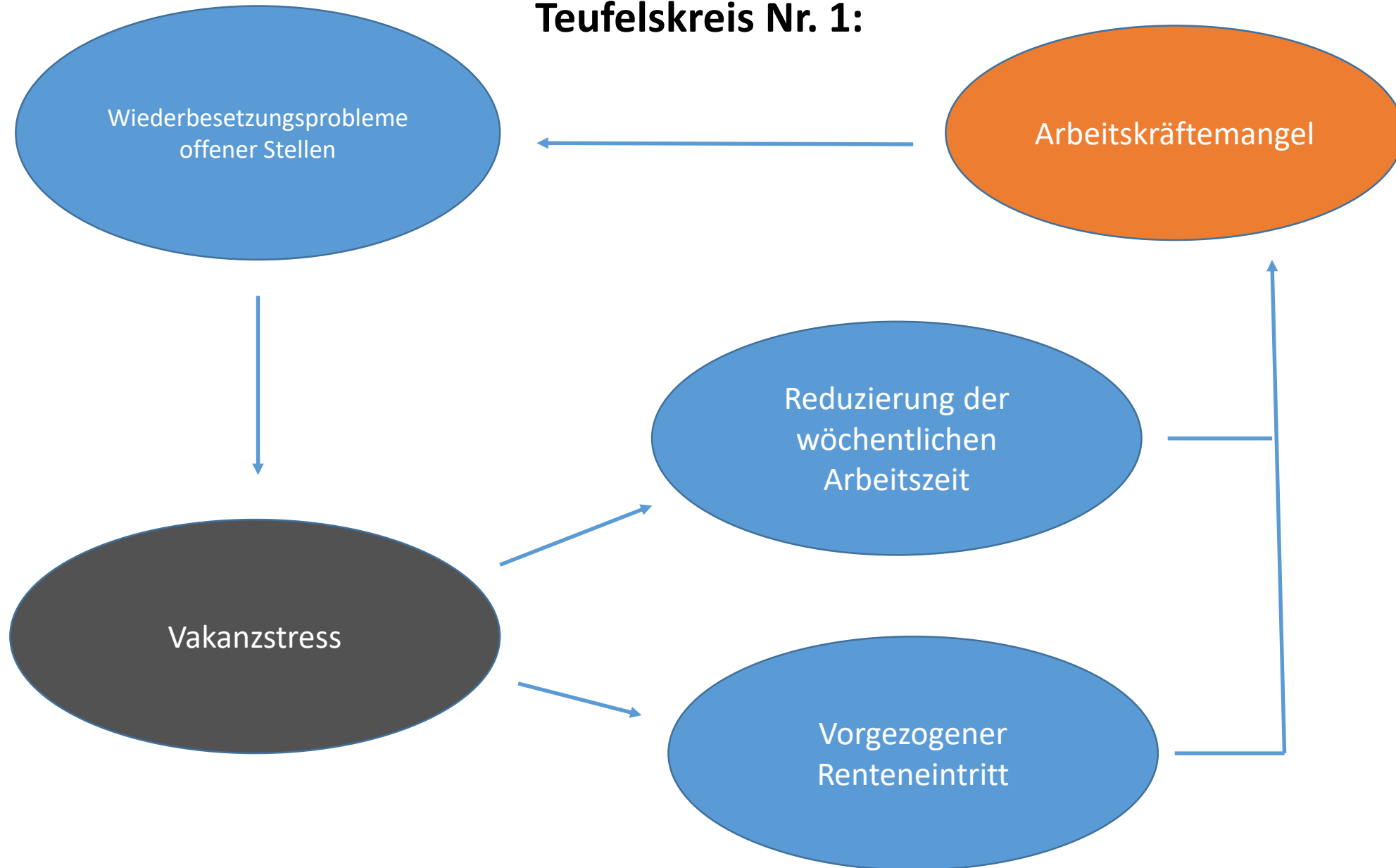


Konflikte um Arbeitskräfte zwischen den Branchen nehmen zu

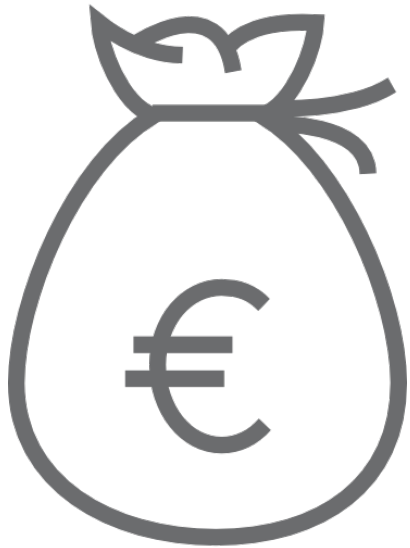


- Industrie
- Handwerk
- Handel
- Gastronomie und Hotellerie
- Öffentliche Verwaltung
- Banken und Versicherung
- Landwirtschaft
- Logistik
- Bildung und Wissenschaft
- Sonstige Dienstleistungen

Teufelskreis Nr. 1:



Vorruhestand als Entschädigungsarkadien



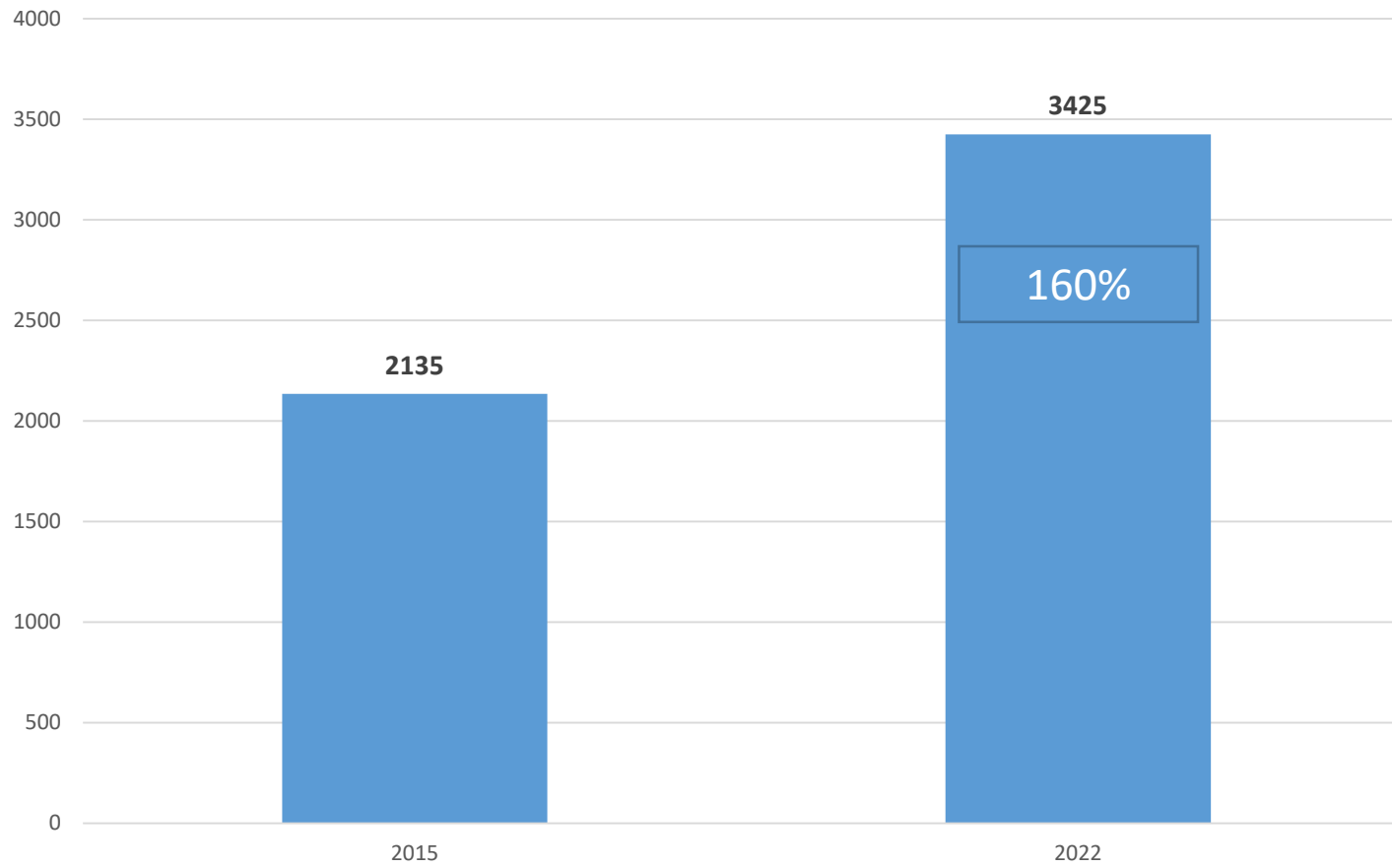
Arbeitszeitverkürzung als Durchhaltestrategie

Aber: Man muss es sich leisten können und leisten wollen.

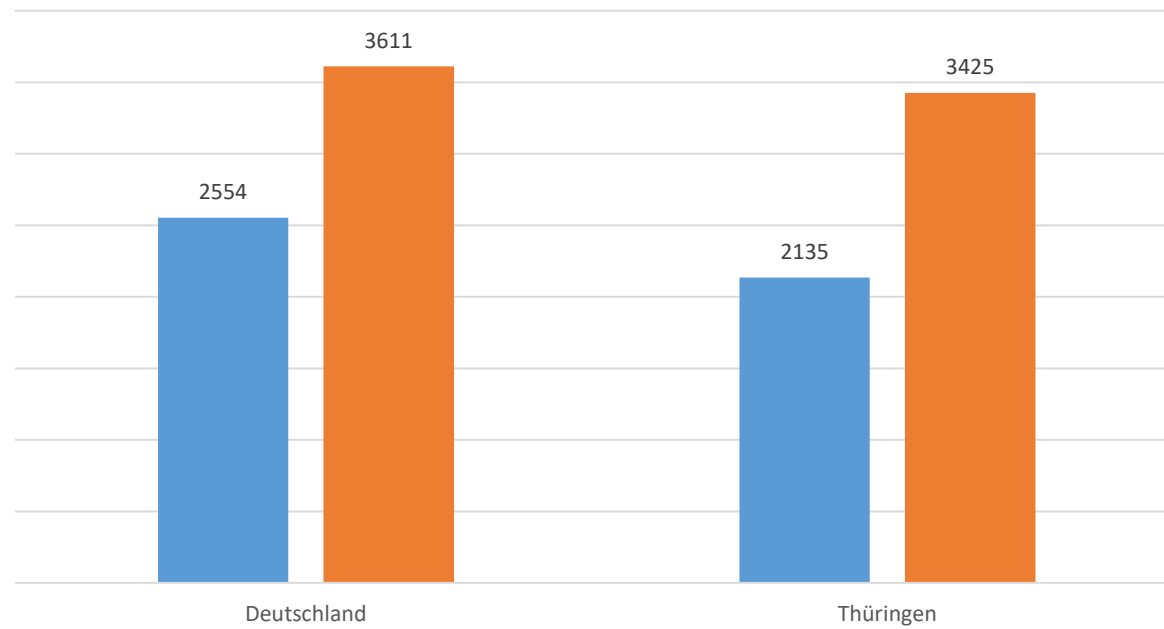
Auch eine Frage der Ressourcen..



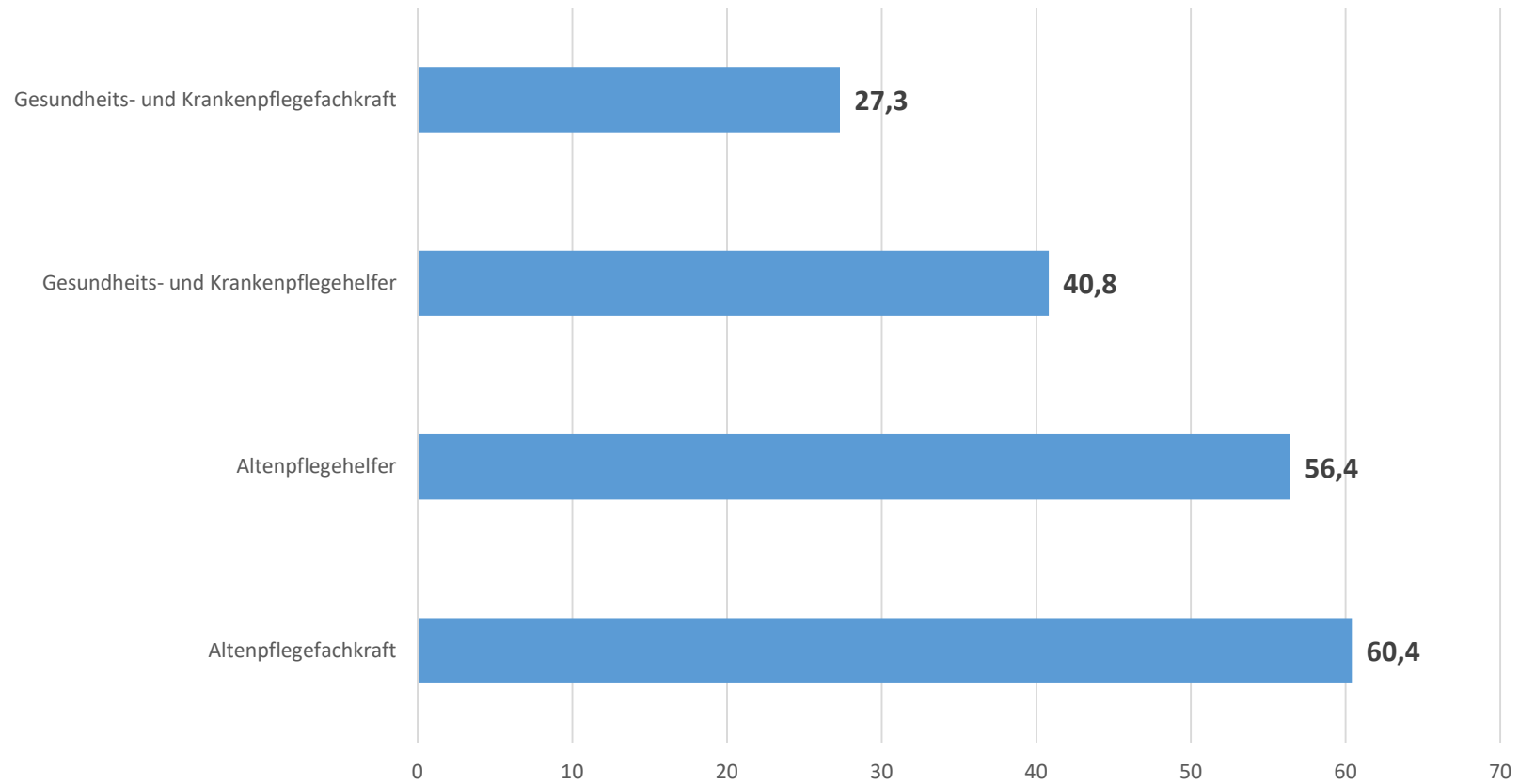
Entwicklung der Einkommen bei Altenpflegefachkräften in Thüringen 2015 und 2022 (Quelle BA)



Entwicklung der Einkommen bei Altenpflegekräften in Deutschland und Thüringen 2015 und 2022



Anstieg der Bruttoarbeitsentgelte 2005 bis 2022 in Thüringen (Medianwerte)
(Quelle: Beschäftigtenstatistik der BA)



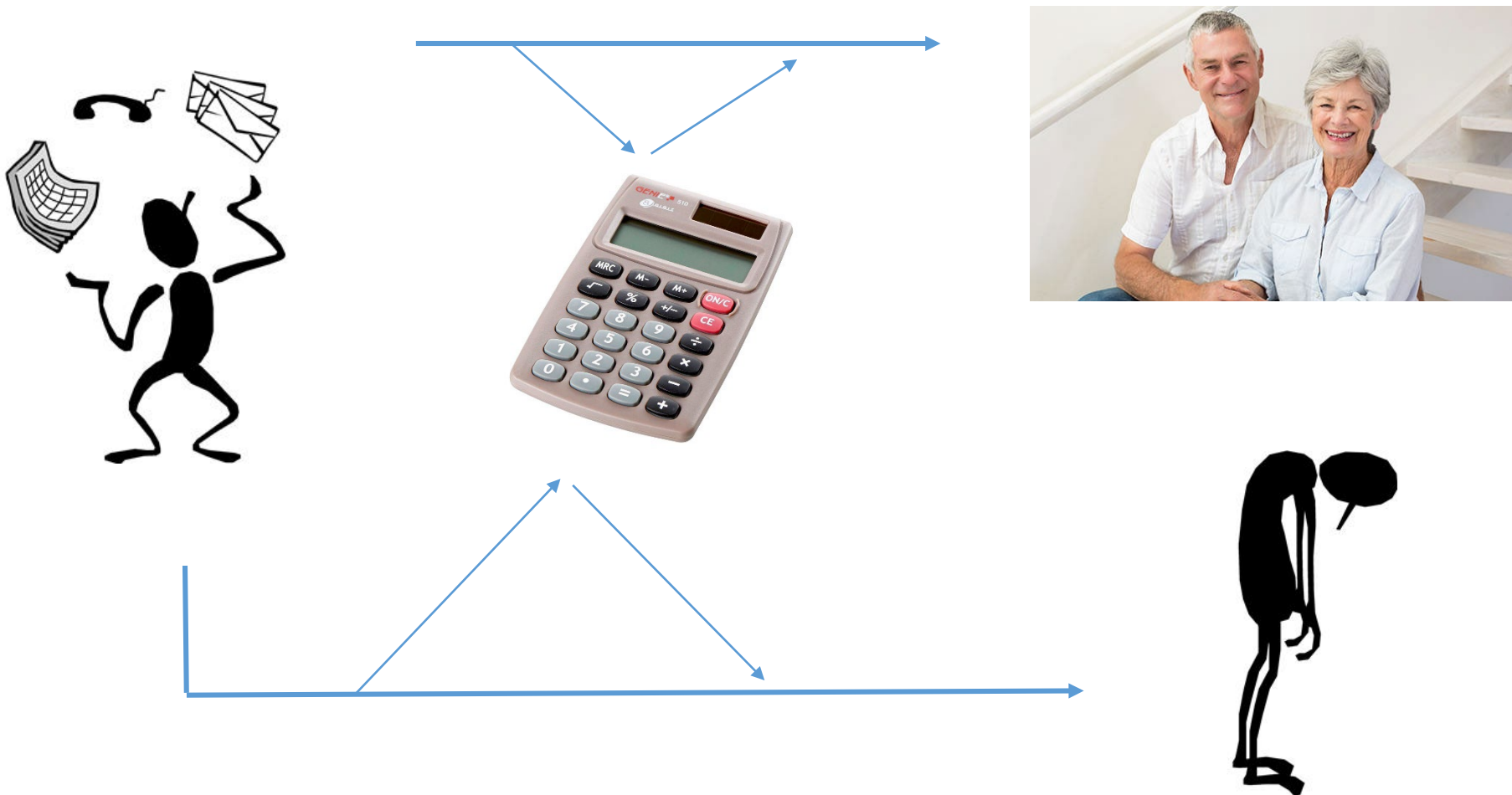
Welchen Einfluss hat der Anstieg der Einkommen auf das nachgefragte Arbeitsvolumen?



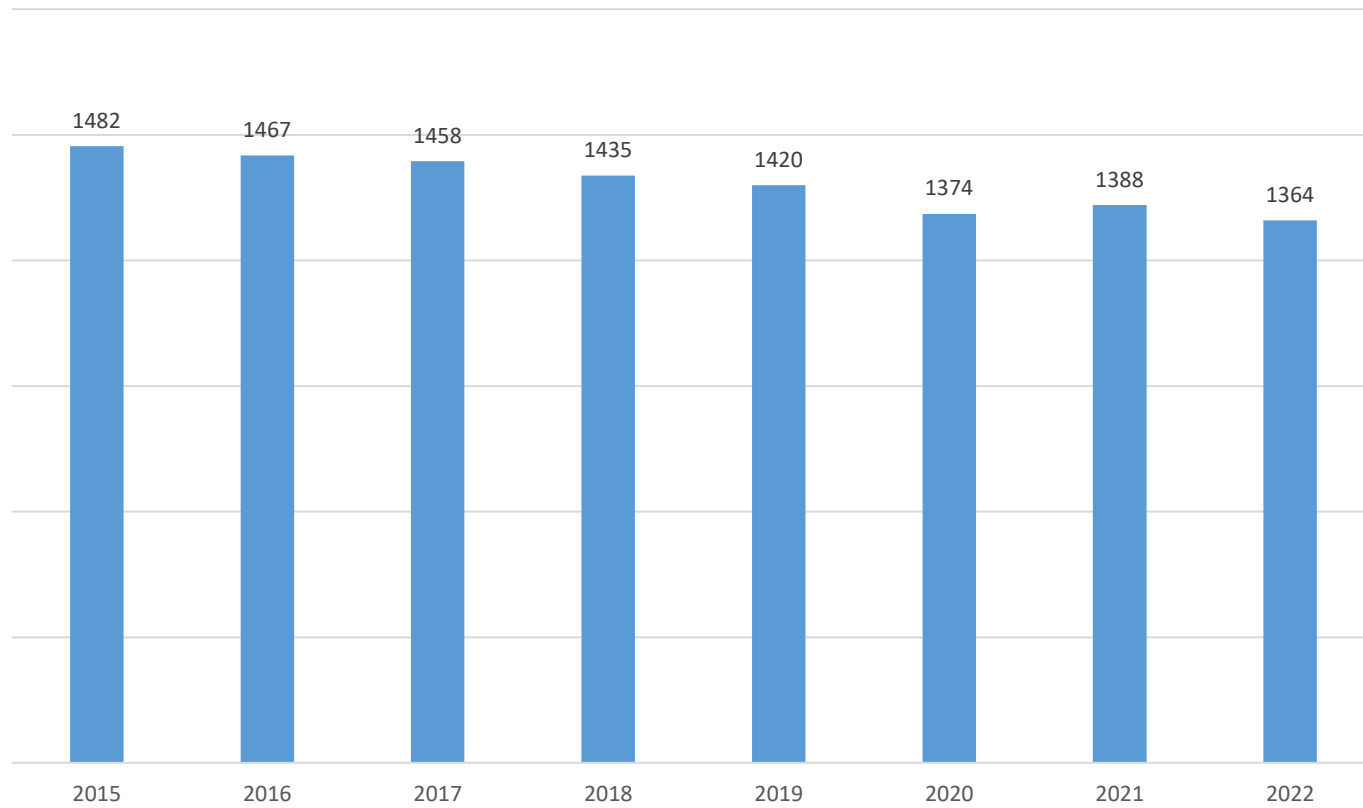
**GELD ODER
LEBEN?**



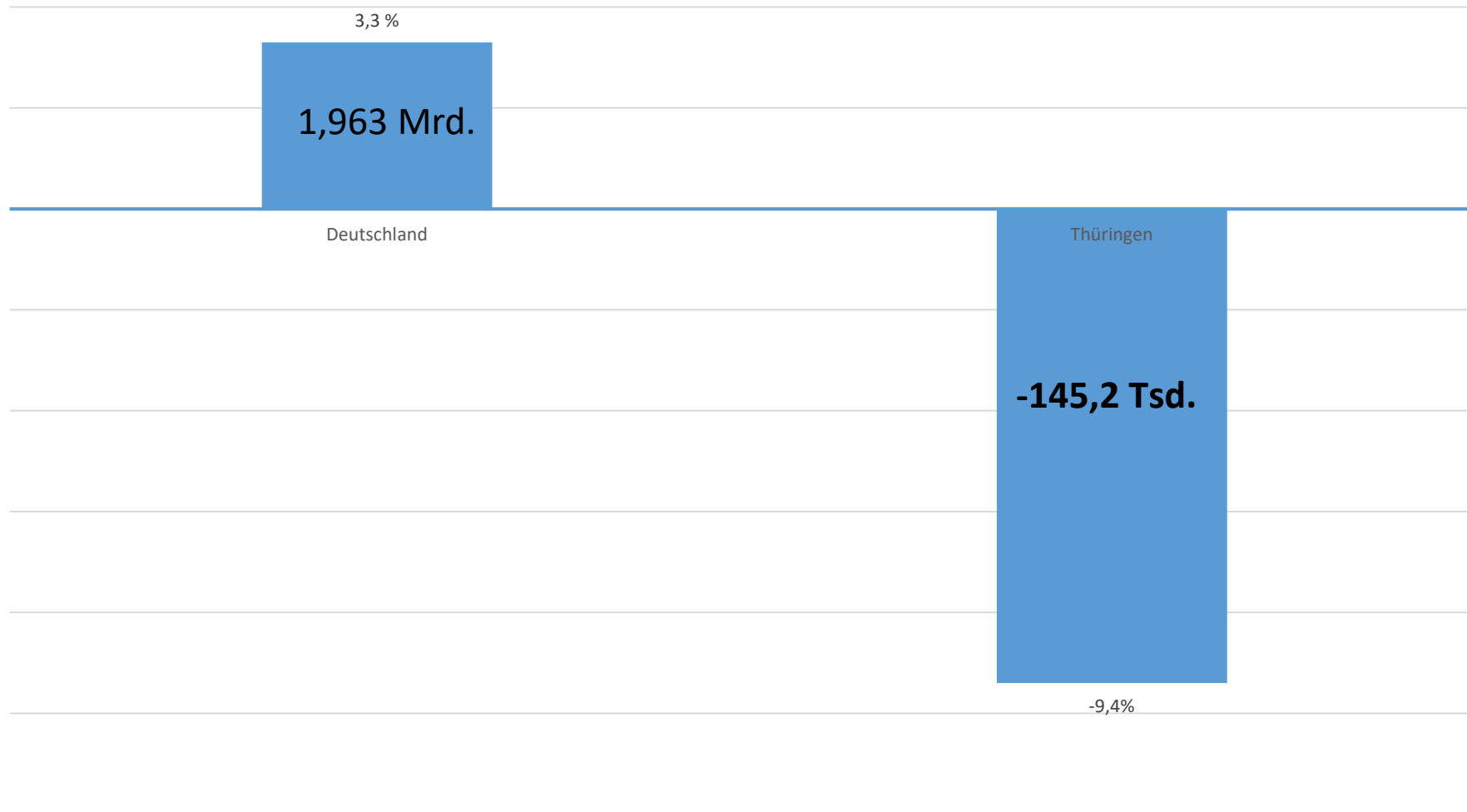
Vom Arbeitsspartaner zum Lebenskraftkalkulierer



**geleistete Arbeitsstunden in Thüringen pro Erwerbstätigen
2015 bis 2022 (Quelle: TLS)**



Entwicklung der geleisteten Arbeitsstunden in Deutschland und Thüringen in den Jahren zwischen 2013 und 2022 (Quelle TLS)

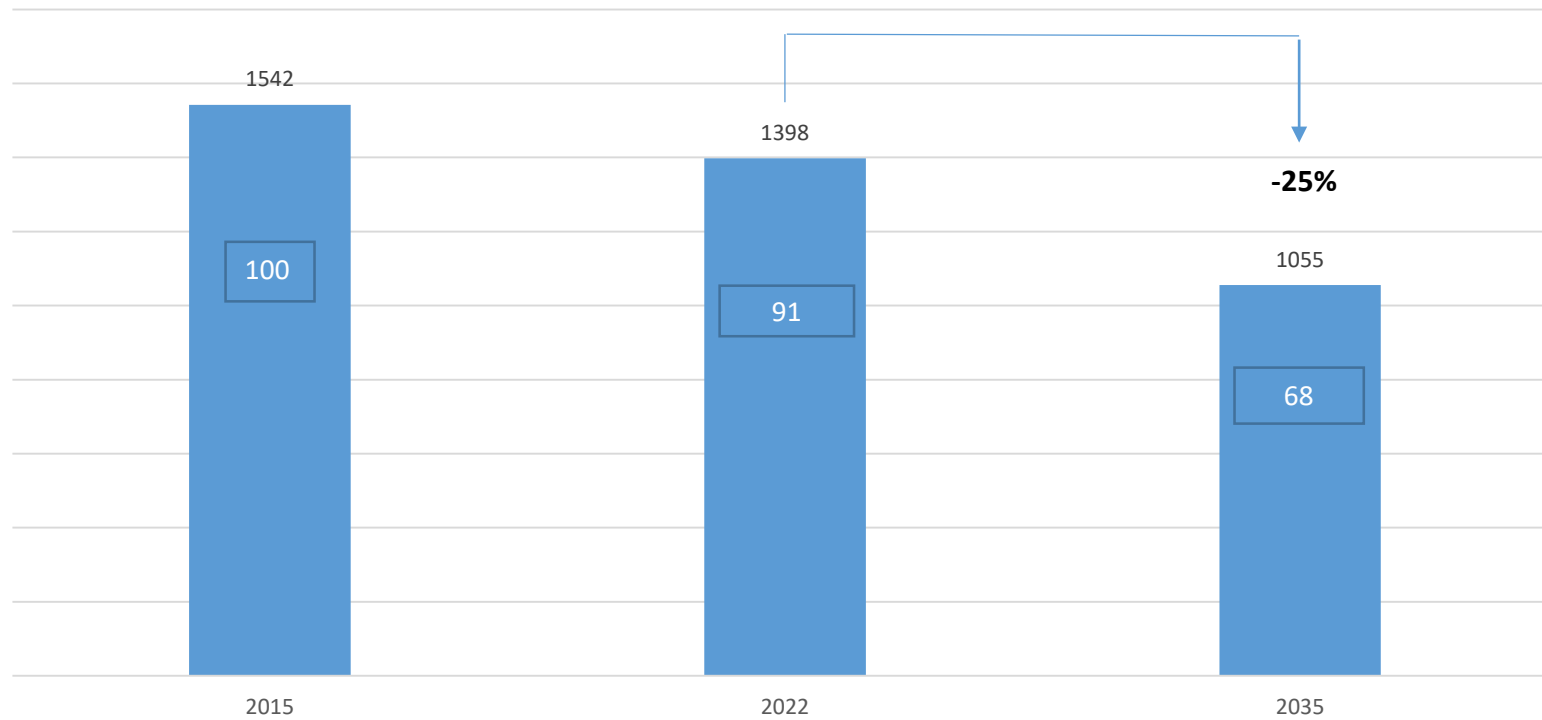


Entwicklung der Zahl der Erwerbstätigen, der geleisteten Arbeitsstunden und des Arbeitsvolumens in Thüringen

(Quelle bis 2022 TLS; Projektion der Zahl der Erwerbstätigen 2035: Fachkräftestudie des TMASGFF 2013; Arbeitsvolumen 2035 eigene Prognose)

	Erwerbstätige	Geleistete Arbeitsstunden pro Erwerbstätigen	Arbeitsvolumen insgesamt (in Mio.)	Entwicklung in Prozent
2015	1.040.900	1.482	1.542,1	100
2022	1.024.800	1.364	1397,5	90,6
2035	860.000	1.227	1.055,2	68,4

Entwicklung der geleisteten Arbeitsstunden aller Erwerbstätigen in Thüringen
(2035 Projektion) Quelle für 2015 und 2022 TLS



**Lohnzuwachs + Arbeitsbelastungen +
Lebenskraftkalkulation = Arbeitszeitreduktion**

Ressourcen

- Einkommen steigen
- Lange Versicherungszeiten ermöglichen früheren Renteneintritt
- Starke Interessen außerhalb der Arbeitswelt
- Doppelverdienergesellschaft
- Verdientes Recht auf erkaufte Regenerationszeit
- Optionen können genutzt werden

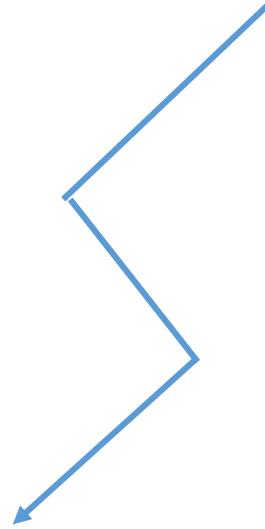
Belastungen und Zumutungen

- Arbeitsstress und Belastungen nehmen zu
- Verantwortungsdruck (gerade bei Führungskräften) wird als hoch empfunden
- Generation Z puffert weniger von unten
- Ihre Ansprüche an Work-Life-Balance stecken an

Thüringen am Scheideweg

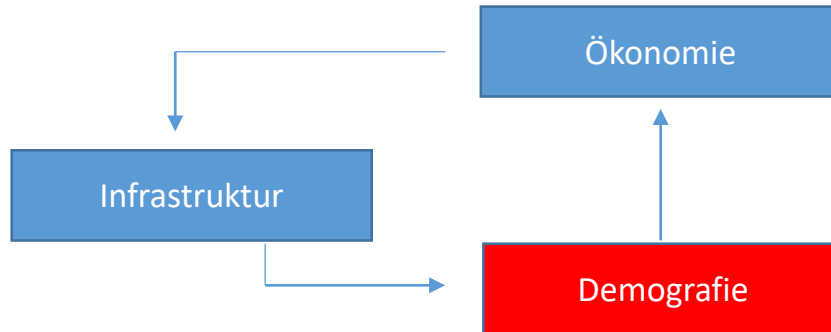


Chancenland

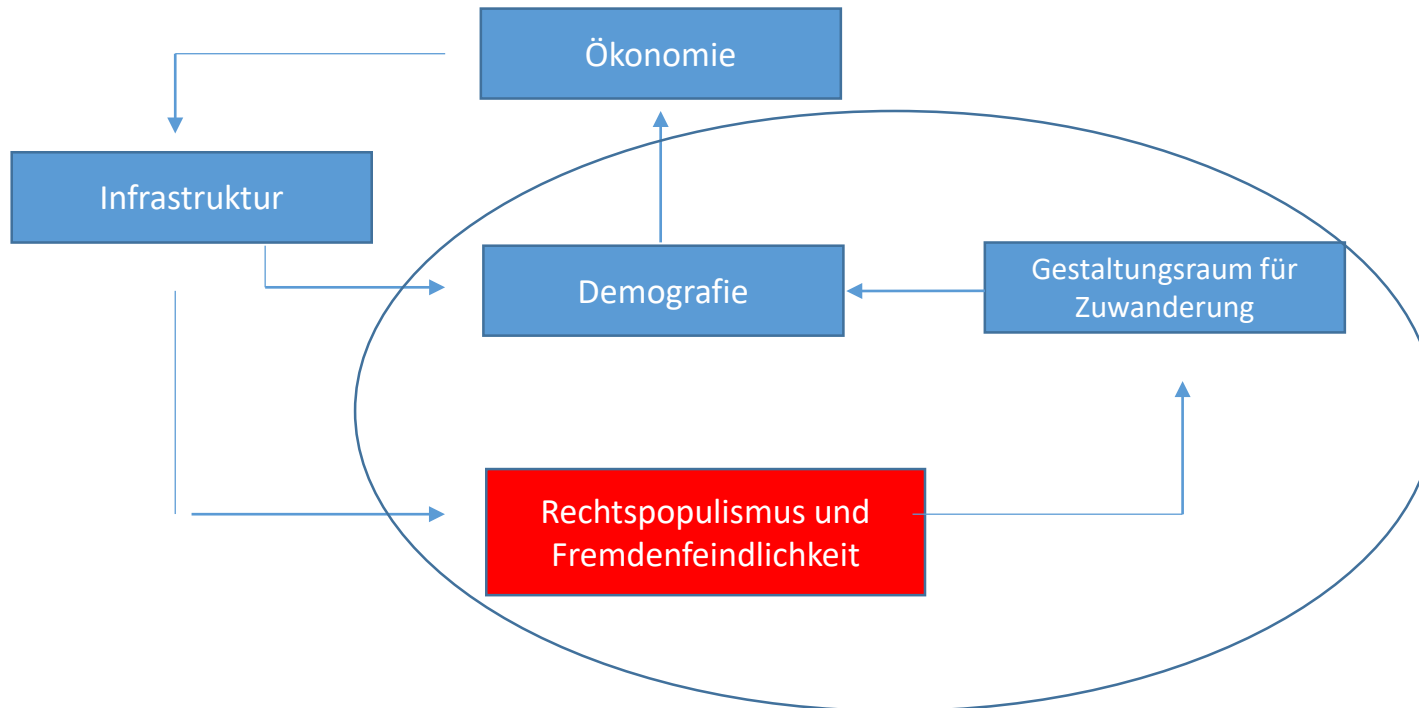


Teufelskreise

Teufelskreis Nr. 2: Demografisch-Ökonomischer Teufelskreis



Risiko zweier sich verstärkender Teufelskreise: Demografisch-Ökonomischer Teufelskreis und demografisch-rechtspopulistischer Teufelskreis



Irgendwie brauchen wir sie doch alle!



Vielen Dank für die Aufmerksamkeit



1990.....1995.....2000.....2005.....2010.....2015.....2020.....2030

DEMOGRAFISCHE ENTWICKLUNG